

2008经济师考试中级《人力资源知识与实务》试题 PDF转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_2008\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_B5\\_8E\\_c49\\_647879.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2008_E7_BB_8F_E6_B5_8E_c49_647879.htm) 欢迎进入：2009经济师课程免费

试听 更多信息请访问：百考试题经济师论坛 一、单项选择题(共60题，每题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意)

1. 与马斯洛的需要层次理论不符的陈述是( )。 A.人的需要从低到高依次为：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要及自我实现需要 B.人在不同时期表现出来的各种需要的强烈程度不同 C.只有低一层次的需要得到相当程度的满足之后，个体才会追求高一层次的需要 D.自我实现是人类的基本需要
2. 有心理学研究表明，出色经理人的成就需要、权力需要和亲和需要的特点是( )。 A.成就需要较低、权力需要较低、亲和需要较高 B.成就需要较低、权力需要较高、亲和需要较低 C.成就需要较高、权力需要较高、亲和需要较低 D.成就需要较高、权力需要较低、亲和需要较高
3. 员工努力工作能够完成任务的信念强度，称为( )。 A.效价 B.动机 C.期望 D.工具
4. 关于质量监督小组的陈述，错误的是( )。 A.通常由8到10位员工及1名督导员组成，每周占用工作时间定期召开会议 B.主要研究质量方面的难题，分析问题原因并提出解决方案，监督实施 C.小组对提出的各种建议具有自主决定权 D.小组成员要具备一定的沟通能力和分析解决质量问题的能力
5. 根据目标路径理论，如果下属的工作是结构化的，可以带来高绩效和高满意度的领导是( )。 A.指导式领导 B.支持型领导 C.参与式领导 D.成就导向式领导
6. 关于魅力型领导理论的陈述，错误的是( )。 A.魅力型领导是指自信并且信任下属，对下属有

高的期望，有理想化的愿景，使用个性化风格的领导者 B.魅力型领导会对追随者产生影响，促使追随者获得高于期望的绩效以及强烈的归属感 C.在追随者自我意识和自我管理水平较低的情况下，魅力型领导更加有效 D.魅力本身是一个归因现象，会随情境发生变化 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)