

2009年经济师《初级人力资源管理》每日精练(1) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_647903.htm 百考试题 网校2008年经济师考

试辅导通过率再创新高 欢迎进入：2009经济师课程免费试听

更多信息请访问：百考试题经济师论坛 单选题：1、在沟通过程中，将要传递的信息转换为恰当的文字、图表或其他符号，以便进行传递，这个过程称为()。

A、信息编码 B、信息接受 C、信息接收 D、信息解码 标准答案：a

2、在一个组织或团体中，小道消息最常见的传播方式是() A、链状传播 B、簇式传播 C、环状传播 D、交错传播 标准答案：b

3、能够反映员工在工作中深入的程度，所花费的时间和精力的多少，以及把工作视为整个生活的核心部分的程度的标准是() A.工作满意度 B.工作投入度 C.组织忠诚度 D.以上都不是 标准答案：

b

4、公司的职员可能并不喜欢他的经理，但是却要表现出对他的服从和尊敬，这种现象被称为() A.选择性知觉 B.认知失调 C.社会促进作用 D.从众行为 标准答案：b

5、下列关于工作满意度的因素模型陈述不正确的是() A.该模型将工作分解为许多因素，员工的总体满意度由每一因素的满意度综合而得 B.该模型认为工作满意度是多维的 C.该模型认为对所有的员工来说，不同的因素对工作满意度的贡献是相同的 D.该模型强调在调查员工满意度时不要遗漏重要的因素，都则会导致调查结果的片面性 标准答案：c

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com