

总监理工程师应具备的工作能力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E6_80_BB_E7_9B_91_E7_90_86_E5_c57_647027.htm 《建设工程监理规范》规定建设工程监理应实行总监理工程师负责制。总监理工程师以下简称总监是由监理单位法定代表人任命，并书面授权，按合同项目设立的行政职务。作为总监，受建设单位和监理单位的委托和授权，对工程建设的全过程进行全面监督和管理，其工作能力的强弱对建设工程的影响极大。总监的工作能力强，工程建设就能顺利进行并取得良好的效果总监能力弱，工程建设就很难搞好，甚至把工作搞坏。这方面的经验和教训都是很深刻的。所以建设单位对监理单位派出去的总监非常重视，有的建设单位直接指定总监人选，有的建设单位还要求把总监人选在合同条款中加以明确，不准变动，由此可见总监在工程建设中的重要性。那么总监应该具备怎样的工作能力呢，本人结合七年多来的监理工作实践，谈一点肤浅的认识。能力是知识、智慧和经验的综合反映。要做好工程监理工作，作为处于主导地位总监应具备四个方面的基本能力，即组织指挥能力、协调控制能力、业务技术能力和知人善任能力。组织指挥能力总监是项目监理工作的策划者和组织者，是团结、带领项目监理机构全体人员完成监理合同中各项职责和任务的核心人物，因此总监应具备较强的组织管理能力。监理工作是一项集体工作，作为总监必须团结项目监理，机构全体人员，调动每个成员的积极性，激发他们的工作热情和潜力，并在项目监理机构内选择适当的组织形式，建立精干有效的组织，实行科学分工和授权

，同时建立和完善不同形式的工作岗位责任制度，强化内部管理，把项目监理机构的一切积极因素组织到实现委托业务奋斗目标的轨道上来。协调控制能力协调能力是总监领导才能的重要标志和综合体现。在工程监理实施过程中，特别是在项目进入实施阶段过程中，往往是多技术融合，亦有可能是多方在同一施工项目现场中平行、立体、交叉作业，所以如何有条不紊地协同作战，是非常重要的。总监要承担协调处理好参与建设各方的关系，使全项目机构各专业人员在思想上和行动上步调一致，保证实现项目的控制目标。业务技术能力总监要“一专多能”。对自己的专业应该有较系统的理论知识和较丰富的实践经验，对相关专业的知识应该有一个基本的了解和总体掌握。如果总监没有“一专”，没有深厚的专业技术功底，在技术上就没有充分的发言权，则难以服众，难以成为监理的核心。作为总监，没有可能也没有必要成为所有专业技术的专家，但是总监要想在所监理的项目中运筹帷幄，需对项目监理工作中所涉及到的专业知识有所了解，力争达到“一专多能”。知人善任能力虽然《监理规范》明确规定建设工程监理应实行总监负责制，但是“一个篱笆三个桩、一个好汉三个帮”。监理工作做得好，既是总监的管理素质、领导水平的体现，同时也是全体监理人员积极努力，共同协作的结晶。所以作为总监，应该了解监理机构每个人的思想、性格、特长、知识水平等，即做到“知人”，同时根据个人条件予以恰当的任用，人尽其才，才尽其用，即做到“善任”。总之，总监是整个工程项目监理工作的灵魂人物，要做好监理工作，全面地、高质地完成监理合同所规定的任务，树立良好的社会信誉，取得较好的经济效益和社会效益，

就必须通过不断的学习和实践，掌握上述四种工作能力，只有这样，才能做一个合格的总监。相关推荐：[#0000ff>雨季建筑施工技术及安全措施](#) 特别推荐：[#0000ff>2011年一级注册建筑师考试建筑设计作图真题](#) 更多推荐：[#0000ff>2011年注册建筑师考试成绩查询时间汇总](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com