

09年自考教育管理原理模拟试卷及答案(1) 自考PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022_09_E5_B9_B4_E8_87_AA_E8_80_c67_647273.htm 全国高等教育自学考试

教育管理原理标准预测试卷(一) 第一部分选择题 一、单项选择题(本大题共25小题, 每小题1分, 共25分) 在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要隶的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 中央教育行政和地方教育行政层面的教育行政是指() A. 从教育行政的机关而言 B. 从教育行政的范围而言 C. 从教育行政的层次而言 D. 从教育行政的对象而言

百考试题自考站, 你的自考专家!

2. 下列叙述不是教育管理主要特征的是() A. 概括性 B. 客观性 C. 直观性 D. 系统性

3. 教育管理活动必须科学地组织和调动教育系统内外各方面办学的积极性, 从而更好地推动教育事业的发展, 这体现了教育管理的() A. 科学性原则 B. 规范性原则 C. 方向性原则 D. 综合性原则

来源: 考试大

4. 管理效率高的重要标尺和尺度是() A. 时间 B. 质量 C. 效益 D. 数量

5. 教育方针中最重要的内容是() A. 教育内容 B. 教育手段 C. 教育目的 本文来自: 百考试题网 D. 教育方法

6. 将教育预测划分为定性教育预测与定量教育预测的依据是() A. 教育预测的范围 B. 教育预测方法的性质 C. 教育预测时间的长短 D. 教育预测对象的多少

7. 对教材内容变革的预测, 在考虑到教材的变化要满足社会进步要求的同时, 还必须认识到人类知识的积累和传播具有继承性, 这体现了教育预测的() A. 相似性原理 B. 相关性原理 C. 延续性原理 D. 阶段性原理

8. 通过研究动

态系统的状态和状态变化过程来推测随机事件变化的一种数字预测方法是() A . 德尔菲预测法 B . 回归预测法 C . 马尔柯夫预测法 D . 教育专家个人预测法 9 . 建立并保证教育机构正常运转 , 规定教育机构的职责权限和机构内人员的岗位责任的规章制度是指() A . 教育规范 B . 教育组织 C . 教育体制 D . 教育管理体制 10 . 我国学校以校长为首或以党委书记为首的领导班子是学校的 () A . 执行组织机构 B . 决策组织机构 C . 咨询组织机构 D . 监督反馈组织机构 11.教育行政的核心内容是 ()采集者退散 A . 教育行政管理 B . 教育行政机构 C . 教育行政机关 D . 教育人事行政 12.关于中央教育人事行政业务范围表述不正确的是 () A . 根据国家人事政策 , 制定相应的教育人事政策 B . 统筹规范全国教育人事行政的改革与发展 C . 负责分配到教育系统的综合性大学、师范院校和其他大中专院校毕业生的安置工作 D . 指导督促地方教育行政机构贯彻执行有关教育人事制度和法规等 13. 教育财务行政的首要职能是 () A . 配置教育资源 www. Examda.CoM考试就到百考试题 B . 改善教育投资效益 C . 筹措教育经费 D . 调配教育资源 14.反映教育行政活动和管理对象的特征及其发展、变化情况的各种消息、情报、指令、资料、数据、图纸等内容称为 () A . 教育行政信息 B . 教育信息 C . 教育行政文书 D . 教育行政管理 15.教育督导最本质、最核心的职能是 () A . 评价职能 B . 督导职能 C . 反馈职能 来源 : www.examda.com D . 指导职能 16.教育督导的范围很广 , 结合我国当前教育事业发展的实际情况 , 教育督导的主要方面是() A . 基础教育 B . 高等教育 C . 成人教育 D . 初等教育 17. 教育评价标准的核心是 () A . 绩效标准 B . 职责标准 C

· 素质标准 D . 效果标准 18.教师管理活动中必须遵循的基本要求和活动规范称为 () A . 教师管理的原则 百考试题论坛 B . 教师管理的规范 C . 教师管理的标准 D . 教师管理的思想

19.下列不属于学校管理过程特性的是 () A . 以育人为中心的目的性 B . 以阶段为标志的有序性 C . 以目标为前提的控制性 D . 以效益为目标的的目的性 20. 对于学校管理过程的基本环节的划分， 大多数人采用PDCA循环学说， 该理论创造者是美国工程师() A . 戴明 B . 洛克 C . 施泰因 来源： 考试大 D . 康贝尔 21.领导班子中各种不同的知识水平成员的配比组合指的是教育领导班子结构的 () A . 个性结构 B . 专业结构 C . 知识结构 D . 智能结构 22. 一个领导者不仅要有健康的身体， 而且还应该有健康的心理。 要做到有怒不形， 遇嘉不吭， 临危不惧， 在任何情况下能保持稳定的情绪， 这体现了领导干部素质中的 () A . 科学知识素质 B . 政治思想方面的素质 C . 身心素质 D . 宽容大度 23.为决策部门提供各种资料和数据， 承担这一任务的教育咨询机构是 () B . 情报咨询服务机构 来源： 考试大 A . 决策咨询机构 C . 各级学会和研究会 D . 决策组织机构 24. 教育管理活动中所投入的人力、 物力和财力与产生的管理效果之间的比率， 称为() A . 教育领导效能 B . 教育领导效率， C . 教育领导效益 D . 教育领导效果 25.对教育管理机关和教育管理人员是否有效地实现管理目标和决策， 出色地完成管理任务进行评价， 这是指教育行政效率评价方法的 () A . 费用计算法 B . 因素分析法 来源： 考试大 C . 标准比较法 D . 功能测定法 第二部分非选择题 二、 名词解释题 (本大题共4小题， 每小题3分， 共12分) 26.教育方针 27.教育评价模式 28.学生管理 29. 教育领导效能 三、 简答

题（本大题共6小题，每小题5分，共30分）百考试题论坛 30.

简述教育管理学产生的标志及原因。 31.简述我国教育管理的基本原则。 32. 简述教育行政执法的地位。 33.简述教育预测的基本作用。 34.教育财务行政基本制度有哪些？ 35.什么是学校评价？简述其基本内容。 四、论述题（本大题共2

小题，每小题10分，共20分） 36.试分析说明当今主要国家教育管理职能发展的主要趋势。来源：考试大 37. 联系现实论述教育领导效率评价的必要性和可行性。 五、案例分析题（

本大题共1小题，共13分） 38.林芳是某市一中学英语教师，因调动一事与学校发生了纠纷，她坚决要求调离，校方坚决不让走，最终这位女教师被学校以自动离职除名。这位33岁的女教师称，她从1998年起受聘于这所区属中学，目前合同期已结束。一直以来就是该校的教学骨干之一，曾两次获得区优秀班主任荣誉称号和区先进教育工作者称号。几年来她一直教差班，教出成绩好的学生就被调到快班去，这使她心理难以平衡，便动了调离该校的念头。2007年10月，省某重点中学扩班招生，需要补充教师，她便悄悄地去了，但接到录用通知时已是新学年开始，她只好请病假两头应付，其间她向原学校提出了调动申请。背着学校在其他学校上课的事很快被学校知道了，本来不同意她调动的学校领导和她之间由此产生了激烈的冲突，吵骂打架的事情一件件发生。最后学校连“辞职”的机会也没给，2008年3月，她被校方按自动离职处理。从人事部门得知，某市目前教师的流动还是有较严格的限制，教师想走，学校愿放，问题很好办。但遇到双方意见不一致时，事情往往会闹得很复杂，而一般符合教育局有关规定的处理方式是：合同期内教师违约，学校有权开

除；学校可以不批准教师“辞职”。问题：百考试题论坛(1)用合理流动原则的原理评析校方按自动离职处理林芳老师调动申请的做法是否正确？(2)校方应该如何贯彻合理流动原则？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com