

全国2009年10月高等教育自学考试劳动和社会保障概论试题  
自考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/647/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E5\\_9B\\_BD2009\\_c67\\_647300.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD2009_c67_647300.htm) 全国2009年10月高等教育自学考试劳动和社会保障概论试题课程代码：03312一、单项选择题（本大题共30小题，每小题1分，共30分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 1.在知识经济条件下，社会的主要劳动形式是（ ）  
A.体力劳动 B.脑力劳动  
C.简单劳动 D.复杂劳动
- 2.劳动的动因是（ ）  
A.人类的需要 B.民族的需要  
C.国家的需要 D.团体的需要
- 3.我国实行职业资格证书制度的时间是（ ）  
A.1974年 B.1984年 C.1994年 D.2004年
- 4.我国法律严禁用人单位招用的未成年人是未满（ ）  
A.16周岁的未成年人 B.17周岁的未成年人  
C.18周岁的未成年人 D.19周岁的未成年人
- 5.我国产业结构矛盾转化的关键点是发展（ ）  
A.第一产业 B.第二产业 C.第三产业 D.第四产业
- 6.企业内部劳动力调配的主要依据是（ ）  
A.劳动定额 B.劳动定员 C.劳动组织  
D.劳动时间
- 7.下列选项中属于制定劳动定额技术依据的是（ ）  
A.生产条件 B.协作状况 C.劳动分工 D.工艺规程
- 8.制定劳动定额的基本单位是（ ）  
A.工种 B.工具 C.工时 D.工序
- 9.一般情况下将员工除工资收入以外享有的利益和服务称为（ ）  
A.员工安全 B.员工收益 C.员工福利 D.员工待遇
- 10.一般情况下将核算、支付劳动者工资的方式称为（ ）  
A.工资构成 B.工资形式  
C.工资水平 D.工资级差
- 11.在国家对国有企业工资总额进行的管理中，将企业工资总额同经济效益挂钩的形式称为（ ）  
A.总额挂钩 B.工效挂钩 C.岗位挂钩 D.工种挂钩
- 12.我国

目前对劳动合同鉴证实行（ ） A.强制鉴证 B.自愿鉴证 C.选择鉴证 D.指定鉴证

13.我国劳动争议处理机构分为（ ） A.二种类型 B.三种类型 C.四种类型 D.五种类型

14.就法律效力而言，集体合同比劳动合同的法律效力（ ） A.要高 B.相同 C.略低 D.要低

15.下列社会保障制度模式中，难以抵御通货膨胀的影响，且管理难度大的是（ ） A.预收预付制 B.现收现付制 C.完全积累制 D.部分积累制

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)