

调查:硕士毕业生为何沦落为就业“夹心层”? 考研频道 PDF
转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/647/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5__E7_A1_95_c73_647949.htm

没有部分本科毕业生的名校身世和年龄优势, 缺少博士毕业生的高学历和社会经验, 不知何时起, 曾一度被人羡慕的硕士毕业生, 在就业路上已经越走越艰难。有关人士分析认为, 这不仅反映了部分学生在选择读研时缺少相应的职业规划, 还在一定程度上折射出我国教育对人才培养定位的缺失, 应该引起社会的反思和重视。

与本科生竞争的尴尬 不久前, 华东师范大学硕士毕业生周常艳遇到了一件尴尬事: 她在和本科毕业生竞争一个教师岗位时, 笔试的考题是往年的高考试题, 面试的考题是古诗词背诵。面对刚刚放下高考试题不久的本科生, 周常艳失去了表现硕士毕业生优势的机会。

哈尔滨理工大学高电压与绝缘技术专业硕士毕业生王红波有着同样的经历。她告诉我们, 如果搞科研, 硕士毕业生相对会有优势, 但如果是操作性强的工作, 本科生倒是很“吃香”, 因为硕士生能做的, 本科生也能做。在薪酬上, 硕士毕业生大多要求工资3000元以上, 本科毕业生工资起点多是1500元左右, 因此一些用人单位更愿意选择工资要求相对较低的本科毕业生。

哈尔滨市一家考研辅导学校的负责人刘大伟说: “我们单位在招聘时肯定会选本科生而不选硕士生。一方面, 本科生完全可以胜任学校的工作, 另一方面硕士生要求相对较高, 即便是愿意屈就, 也多是一时‘落脚’, 我们担心硕士生跳槽。”

部分硕士生求职发现, 在他们学历提高的同时, 年龄劣势也在不断增大。翟是南开大学中文系汉语言文字学专业硕士毕业生,

两年前他不顾单位的挽留，辞掉了温州一份月薪5000元的工作，读到硕士毕业时已29岁，很多用人单位看到他的年龄一栏都无奈地摇头。将于2010年6月毕业的黑龙江省某师范大学硕士生关学瑞谈到求职则有着另一番尴尬。他就读的学校是黑龙江省属重点大学，但不是“985工程”大学，也不是“211工程”大学，使他与许多理想的就业岗位失之交臂。与博士生竞争的无奈

贺晓敏是南开大学古代文学专业的硕士毕业生，他告诉我们，当年在东北师范大学本科毕业时就可以到某重点高中工作，但为了进一步提升自己的能力和水平，将来有更好的就业机会，他选择了读研究生。如今令贺晓敏颇感无奈的是，虽然三年的学习让自己的知识储备有了很大的提高，但仍然无法找到一份满意的高校教师工作。现在很多高等院校招聘教师时要求学历是博士。他感慨道：“自己学历提高的速度已赶不上用人单位选材标准提高的速度。”

南开大学文学院团委书记金鑫介绍，现在天津一些比较好的高中已经开始招聘博士生。在高中教师这个行业中，硕士毕业生已不具备绝对的学历优势，更何况进入高等院校，硕士学历处于一个比较尴尬的境地。我们采访发现，不少硕士毕业生求职时，还面临着另一个无奈的现状，那就是用人单位对“科研项目”的要求。哈尔滨工业大学硕士毕业生刘岩说，因为所学专业比较注重技术的直接应用，所以多数相关单位要求在上学期期间有与企业的合作项目。硕士生一方面理论知识积累相对不足，另一方面社会资源也不多，很少有人能拿到和企业的合作项目，即便拿到也多数是“参与者”的身份。而博士生具备学术上的优势，科研能力较强，同时能掌握相对较多的社会资源，可以直接以项目“负责人”的身份

，拿到科研项目。刘岩向我们诉苦说，她的简历已是很过硬的了，成绩优秀，在本科、硕士阶段拿了很多奖学金，以及优秀学生干部证书等，还积极参与了不少校内外活动，但由于只参与了一个与企业搞的“科研项目”，在与博士生的求职竞争中屡遭“重创”。么同学告诉我们，她以南开大学硕士毕业生的身份签约了一所小学，周围同学以及父母亲朋都投来异样的目光，但有谁知道求职时的尴尬和艰难呢！她感觉理想的单位都要求博士，为了留在天津，不得不选择去小学当教师。她担心就业形势越来越严峻，用人单位对学历的要求不会降低，工作机会越来越少，以后恐怕连这样的机会也没有了。硕士生就业尴尬折射出人才培养定位的缺失

南开大学就业指导中心主任刘月波介绍，自2000年以来，中国高校的毕业生基数从100万激增到600多万人，是原来的6倍，绝对数量的提高使学生就业越来越难，目前毕业生就业已逐渐由“卖方市场”转变为“买方市场”。刘月波说，当前出现一些硕士毕业生求职很尴尬的现象，主要是因为一部分硕士生就读的本科学校多是普通高校，再加上本科期间忙于考研，社会实践经历较少，读硕士研究生期间又专于业务，缺少包括协调能力、团队能力、责任感在内的职业素质。而相比之下，名校的本科生没有升学压力，无论是学习环境、学习资源，还是社会实践经历都不处于劣势。南开大学社会学专家吴帆说：“随着学历的提高、知识储备的积累，硕士毕业生在找工作中的优势应该远远大于本科，但实际并非如此。”

吴帆介绍，攻读硕士研究生，如果打算以后从事科研工作，就应该注重理论研究、学术创造，如果打算从事应用型工作，就要注重社会实践、综合能力的培养。目前一些硕士研

究生没有清晰的职业规划，这在一定程度上造成了他们在求职方面的尴尬。智联招聘高级职业顾问郝健指出，用人单位在招聘人员时很大程度上看重学历、能力、魅力和经历，尤其注重经历，因此准备考研的同学要注意自己专业的社会需求，用人单位需求硕士学历的专业主要集中在金融、管理、市场、财务、研发等方面，而像软件编程、传媒等实践操作比较强的行业则多倾向于本科毕业生。面对硕士毕业生求职的尴尬现状，中国人力资源教学与实践研究会副会长、南开大学教授崔勋认为，培养硕士的目标是提高学生分析问题、解决问题的能力，硕士毕业生一部分应该成为后备科研力量，一部分应该具有扎实的理论功底和实践能力，为用人单位提供科学决策的依据。一般情况下，本科生应该知道怎么做，硕士生至少应该知道为什么这么做，但现实情况是一些硕士毕业生在理论和应用方面都不足以服人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com