

执业药师发展前景人才短缺，薪酬一路飙升 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E6_89_A7_E4_B8_9A_E8_8D_AF_E5_c23_648358.htm 大型药店、连锁药店、开架药店、平价药店……伴随着各种连锁药店数量的逐渐增多，那些具有医药专业知识又懂得经营与管理的执业药师已成为连锁药店的“宠儿”。行业规范加剧人才紧缺 国家对医药行业各领域执业药师的配备有严格的行业法规，“凡从事药品生产、经营、使用的单位必须配备执业药师；实施药品分类管理、具有销售处方药和甲类非处方药资格的零售药店必须配备执业药师；跨地域连锁经营的药品零售连锁企业质量管理工作的负责人必须是执业药师；通过GSP认证的大中型药品零售企业必须配备执业药师；通过GSP认证的药品批发企业质量管理机构负责人必须是执业药师；通过GMP认证的药品生产企业的质量管理机构负责人必须是执业药师；县级以上医疗机构药房和制剂室必须配备执业药师”。由此可见，行业对执业药师的需求是巨大的。在欧美等发达国家，每800~1500人就配有一名执业药师，而在我国，平均1.3万人才有一名执业药师。业内专家表示，如果要达到目前发达国家的医疗卫生水平，按照每1000人配备一名执业药师计算，我国大约需要100万名执业药师。而目前通过国家执业药师资格考试的从业人员杯水车薪，所以执业药师缺口非常大。人才紧缺引发薪酬一路飙升 由于需求陡增，执业药师目前已经成为医药人才中的热门人才。在各种招聘活动中，医药行业招聘的生产厂长、业务主管、药店经理等许多高级职位，都需要应聘者持有“执业药师资格证”。俗话说“物以稀

为贵”，拥有执业药师资格证的高级管理人员收入丰厚，通常采取年薪制。在一些医药专场招聘会上，最惹人注目的莫过于多家大型连锁药店争聘执业药师的场面。某药业公司一次性招聘10名执业药师，有些连锁药店甚至贴出“执业药师名额不限”的信息，招聘方均表示，“只要具有执业药师资格就全部接收”。在医药类专业招聘网站上，对执业药师的招聘量也一直位居前列。由于人才短缺，医药行业的薪酬一路飙升，目前，医药行业与电信、汽车、房地产、咨询等行业一起被业内人士预测为“薪水持续走高的五大行业”。

。">来源:百考试题- 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com