

2010深圳公务员面试题：分析办错事与站错队公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2010_E6_B7_B1_E5_9C_B3_c26_648037.htm

尊严、公平和公正是当代社会的热点词汇，但社会仍出现了“钓鱼执法”、“暴力抗法”等现象，作为一名执法人员，你对这些现象有何感悟和见解？

“潜规则”是现在社会普遍存在的一种现象，小王作为一个新到单位的行政执法人员，他发现单位的执法人员和执法对象之间也存在类似的“潜规则”行为，你如果是小王，获悉这样的情况以后，将如何处理？请举例说明。

大运会2011年将在深圳举行，当前深圳在硬件上已经做好充分准备，投入了大量人力和物力，你认为在软件上还有何不足？还可以如何改善？

深圳市公务员分类管理改革后，首次行政执法类聘任制公务员考试昨日进入面试阶段，1036名顺利通过了笔试和资格审查的考生昨日走近考场，接受最后一轮选拔。记者昨日深入考场“探营”获悉，“钓鱼执法”和“潜规则”等热门词汇和社会热点问题都成了此次公务员面试考题。报考人数不足少招四人 昨日的面试从9时开始，但考生和所有考官必须在8时前到深圳市警察学校报到，记者在早上7时30分左右赶到现场时发现，警察学校门口已是人满为患。考官、考生进场后不久，深圳市人力资源和社会保障局局长王敏和副局长陆韬均来到考场巡考。陆韬告诉记者，深圳此次行政执法类聘任制公务员考试共拿出了160个职位，招考350人，吸引了40253人报考，超过115人竞争一个职位，报考人数和竞争的激烈程度均创下了深圳历次公务员招考的新高。经历了笔试和资格审查以后，共有1036名考生进入了昨日的面试。

据了解，个别职位由于要求较高，报考并通过笔试的人数较少，深圳市人力资源和社会保障局因此对相关职位录用人数进行了削减，将招考人数从350人减少为346人，确保每一个职位均有2名或3名竞争者，避免了一个或两个空缺仅有一人进入面试，考核变成“走过场”的情景出现。每个考场有7个主考官 面试开始前，所有的考生、考官和监察人员均需分开进行抽签。记者发现，与每一个考生“单刀赴会”不同，每个考场里进驻的工作人员几乎是一个“集团军”，其中包括7名考官，1名记分员，一名核分员，一名监察局委派的监督员。7名考官中，仅有一名主考官是由招考单位委派，其余6人均是从非招考单位选拔来的公务员、高校的学者或相关专家。据记者了解，过去，每个考场的主考官都是由招考单位直接委派，而昨日的面试，采取的是“三抽签”的形式，就连主考官也是在现场抽签后，才知道自己负责那一个考场：主考官先进行抽签，确定自己负责的考场，再由主考官抽签产生该考场的其余6名考官、记分员、核分员和监察员也要抽签确定自己分管考场。而考生，也要分开进行抽签。面试3个考生后才能打分“在分类抽签的基础上，我们还要尽量确保考同一职位的考生能够同一考题同一试室，最大限度地保证公平竞争。”深圳市人力资源和社会保障局公务员处处长孟漫对记者说。为了确保公平，人力资源和社会保障局还对面试的流程进行了“微调”。考虑到第一名考生在面试完以后，由于缺乏参考比对，考官在打分的时候容易出现偏高或偏低的情况，公务员处要求每个考场的考官在面试完第一个考生的时候，不必立即打分，等待面试完前3个考生以后，再一起给出分数，从第4名考生开始，再逐一打分。“在抽到1

号面试号码以后，我心里就已经凉了半截了，觉得肯定没戏了，没想到这次是面试完前3个以后再分别打分，太好了。”考生黄蓉在走出考场后对记者说，这个机制从一些微小的细节考虑到了考生的切身利益，兼顾了公平，减轻了应考者的压力，也凸显了公平。

热点释疑 网友曝光“职位最低的公务员起薪7000元”，官方称底薪7000元是税前收入 深圳公务员分类管理改革以后，公务员饭碗的含金量已经下降了不少，为何仍吸引了这么多考生趋之若鹜？除了工作稳定以外，薪酬待遇无疑是最大“诱因”，根据3月初颁布的《深圳市行政机关行政执法类公务员管理办法(试行)》规定，行政执法类公务员统称为执法员，从高至低划分1至7个职级，每个职级对应若干薪级。各个薪级对应的薪酬是多少一度成了市民网友关注的焦点。近日，网友“zhiwei”在深圳大学BBS荔园晨风上曝出一份3月1日发出的内部红头文件：《关于印发深圳市行政机关行政执法类公务员职级薪级对应表的通知》。根据“薪级对应表”显示，执法员共分53个薪级，其中职级最低的见习执法员的入职薪级为1级，起薪为7000元，一级执法员对应最高薪级为53级，对应标准为15720元。职级越高，对应的薪级越多，如从1级到5级，薪级差为150元。网友曝光的数据是否真实呢？“这确实是我们此前发布的薪级标准，行政执法类聘任制公务员的薪酬待遇是人力资源和社会保障局参照以往委任制公务员的薪酬待遇水平制定的，同级别的委任制公务员拿多少，聘任制公务员就能够拿多少，彼此之间不会有太大差别。”不过，陆韬昨日在接受记者采访时也透露，这一薪酬只是税前收入，而且还没有扣掉各项社保征收费率，实际上拿到手的并没有这么多，而且要达到15000元这

一最高薪级，至少需要20多年的积累。 考生心声 如何看“站错队”？如何面对复杂的执法环境？“面试内容出乎预料”

“有人说：不怕办错事，就怕站错队，对此，你是怎么看的？如果单位的正、副职不和，而且经常给你下达截然不同甚至互相冲突的工作安排或指令，面对这种情况，你将如何处理？”考生林伟醇坦言，为了应对面试，他曾上网看了很多相关的备考资料，但昨日面试的内容还是出乎预料。“题量比较大，考核也比较全面。”林伟醇告诉记者，上午的考题除了从“站队”的角度考核考生处理职场关系的能力以外，还有两道考题是考察考生如何面对复杂执法环境，以及如何在同一时间统筹安排好几项紧急工作的能力。“公务员队伍都是为群众服务的，所以我们不应该有搞小团体的意识，如果遇到了正副职领导不和，给我安排相互冲突的任务，我会以工作为先，首先想办法尽力去完成工作，然后在向相关领导汇报的时候，强调一下在工作过程中如何得到对应领导的支持和帮助，适当化解他们之间的矛盾，争取在两个领导中起到润滑剂的作用。”报考盐田区沙头角街道办执法员的黄蓉给出的答案得到了考官的认同，尽管是第一个面试，但她仍得到了80.8的高分。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com