

2010年山东选调生考试面试三大取胜法宝公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_B1_B1_c26_648188.htm

选调生考试是组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科以上毕业生到基层工作的基本程序，作为党政领导干部的后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选的应届毕业生，其选拔条件、培养目标、选拔程序、培养管理方式等均与公务员选拔性考试有着明显的不同之处，特别近几年在选拔的面试环节，大大加强了对自我认知与岗位匹配、计划组织与沟通能力、综合分析能力考查的力度，这就决定了其面试的竞争将更加激烈。值此山东选调生考试即将面试之际，专家结合以往一线实战经验，将选调生面试的取胜法宝简要归纳为以下三条，希望对广大考生有所借鉴，并最终实现选调梦想!

一是有针对性地规范解题思路与技巧 要明确选调生面试所涉及的考察测评要素，基于测评要求，通过总结历年面试真题规律，有针对性地梳理好、规范好解题思路，并在熟练解题思路的基础上注重解题技巧的有效突破.同时，还得重点加强答题的逻辑性与层次性训练力度，时刻做到解题言之有物、言之有理、言之有据!

二是注重基本理论知识的储备 在实际面试过程中，我们发现各位考生很难在理论层面有所突破，缺乏答题的亮点即理论高度，特别是破题高度非常有限，导致众多考生在一开始就决定了结局。因此，我们建议各位考生一定要重读、精读、甚至识记党的十七大报告和最近的一些经典文献，如政府工作报告，特别是涉及到我国基层建设层面的政策性理论，深刻领会和把握党和国家对基层的路线、方针

、政策，这些都是各位考生必须具备的。三是加强实战模拟演练力度 参加一些品牌强、口碑好的专业辅导机构的现场模拟、专业测评，特别是注重实战模拟演练的辅导班次，进行专业的备考，切忌纸上谈兵地自我认同。实践充分证明，经过考前专业化实战演练的考生，其成功率要比没有经过的考生大得多。况且，实战模拟次数越多、越逼真，考生临场越能应对自如，表现超常。当然这种模拟应该是高水平、专业性的模拟，否则会事倍功半，甚至有害于考生。这里要注意一点，就是千万不要做了些仿真试题，看了些录像资料，甚至与家人面对面演练了几次后，就自我感觉良好，以为能够上场一搏了。事实上，欠缺考场氛围影响的表现是不足以证明实力的，当你站在真正的实战讲台，还可能出现头脑空白、手脚僵硬、礼仪不周、动作失调等各种各样的千奇百怪的状况。总而言之，规范答题思路、总结面试技巧、夯实理论基础、加强演练力度能让各位考生和自己的选调梦想更加接近，一起加油吧! 相关推荐：公务员面试高分之道：语言组织的五大要求 公考面试热点：如何看待丰田公司召回事件 公务员面试社会热点面试题实例解读：毒豇豆事件 攻克公务员面试社会类面试热点的不二法宝 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com