

赢取公务员面试必须具备的四种思维方式公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E8_B5_A2_E5_8F_96_E5_85_AC_E5_c26_648189.htm

笔试在整个的公务员录用考试中可以被看成“资格”考试，这里的“资格”就是进入面试的资格。所以，面试对于期望成为公务员的考生来说，是至关重要的，是决战。在现实的面试过程中，许多笔试成绩居于前列的考生，在面试后遗憾的落败，特别是有相当一部分考生，在失败总结经验时，觉得自己的回答很好，没有问题，将失败的原因归结为外部的因素。其实，这部分考生大都是因为对面试的思维方式缺乏必要的了解，答题时往往是按照自己常规思维作答，失败在所难免。下文华图教育李魏老师着重分析公务员面试必须具备的四种思维方式。

公务员面试必须具备的四种思维方式：一、公务员的思维从你进入面试的考场那一刻起，你不再是学生、公司职员或者其他工作人员，应该将自己看成一名公务员。其实，考官给你的面试题就是你的上级领导交代给你的任务。答题时，一定要坚定的站在政府的立场上，坚决的拥护政府的路线、方针和政策。二、阳光思维 对待问题时，要多从正面的角度去认识，用积极向上的态度去处理。面试试题中的沟通协调类的题型，特别能够体现阳光思维的方式。比如：你刚进一个单位，发现你的顶头上司处长，曾经因为邻里纠纷和你发生过激烈的争吵，你怎么办？在实际的面试过程中，很多考生按照自己的思维去作答，认为处长肯定会对自己有看法，但自己会以工作为重等等。这样的作答看似很有道理，并且又能以工作为重，但是很明显缺乏阳光思维，“妖魔化”了领导

。正确的思维应该是积极的反思自己，并且相信领导一定会平等的对待自己。考生可以仔细体会一下两种思维的不同。

三、辩证思维 一方面，分析时，要全面和多角度的去看待问题。宏观的问题，考生可以从政治、经济、文化、社会等角度去分析。微观问题，考生可以从思想观念、制度机制、专业技术、主题素质等方面去分析。另一方面，要根据问题的特殊性灵活的提出对策，也就是要做到具体问题具体分析。

四、实践思维 考生要立足于实践去解决问题。以计划组织类题型为例，在回答此类题时，所提出的计划与组织的细节必须具有针对性，并且切实可行。形象的说，就是你制定了一个计划，将这个计划交给一个从来没有从事过此类活动组织工作的工作人员，只要该工作人员严格按照你的计划执行就能顺利的完成该项任务。达到这样的水准就说明你的计划具有实践性。总而言之，广大考生在面试时，一定要转变自己惯有的思维方式，综合以上四种公务员面试的思维方式去答题，这样才能达到事半功倍的效果，顺利的进入公务员的岗位。

相关推荐：公务员面试高分之道：语言组织的五大要求
公考面试热点：如何看待丰田公司召回事件 公务员面试社会热点面试题实例解读：毒豇豆事件 攻克公务员面试社会类面试题热点的不二法宝 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com