

四段复习法教你无懈可击备考四省面试公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/648/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_9B\\_E6\\_AE\\_B5\\_E5\\_A4\\_8D\\_E4\\_c26\\_648286.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E5_9B_9B_E6_AE_B5_E5_A4_8D_E4_c26_648286.htm) 北京、上海、广东、吉林四省市2010年公务员考试笔试部分已经结束，笔试成绩也将陆续发布。考生披荆斩棘，顺利地结束笔试后，接下来要做的就是为更严峻的面试进行备考准备。专家认为，当今社会人们越来越重视综合素质的发展，对一个人的考察也不单单停留在卷纸上，面试逐渐成为各类考试重用的利器之一，它也成为衡量人才的重要标准之一。因此，考生要重视公务员面试，及时调整心态，做好备考计划，把握备考节奏，顺利闯过最后这道关卡。

第一阶段：了解面试方式 做好知识储备 在备考之初，考生首先要了解报考省份公务员面试的方式，有针对性的复习。公务员面试一般有结构化面试和无领导小组讨论两种主要的形式，北京、上海、广东2010年公务员面试主要采用结构化面试，而吉林省公务员面试因职位级别不同采用不同面试方法：报考市州及其以上机关（含长春市所辖区、垂直管理部门）的考生采用无领导小组讨论面试法进行面试；报考县（市、区）及其以下机关（含垂直管理部门）和报考公安机关带编招录职位的考生及报考市州以下机关选调生采用结构化面谈法进行。

（一）结构化面试法

- 1.问答式：由考官按面试题本要求提问，考生在规定时间内解答。一般采用必答、选答、顺应式解答三种形式。
- 2.答辩式：考生就某种理念、意见或行为回答考官的质询、质疑。

（二）无领导小组讨论法 无领导小组讨论也是公务员面试测评中常用的方法，它采用情景模拟的方式对考生进行集体面

试。考生一般按相同或相近的报考职位分组，每个小组（一般为5-7人）在无人组织的情况下，就某个问题进行无领导（无支持人）讨论，各自提出自己的见解。专家认为，考生在最初备考时，了解面试的基础知识，充分补充面试知识十分重要。对于以上两种面试形式所涵盖的知识，包括面试流程的储备、面试题型的储备和面试语言的储备等，考生应当针对各个不同方面进行深入的学习与研究，才能真正的把握面试。

**第二阶段：精益求精 集中备考**

**1.认知自我，匹配职位**

专家认为，这个阶段考生首先要做的就是自我剖析，同时了解自己所报考的职位，找到最佳匹配角度，这是面试备考很重要的步骤。考生在备考中，可以翻阅材料，上网查找公务员日常工作内容，对目标职位和招录单位的信息做出适当的调研，了解其工作性质、中心职责以及对应聘者知识、能力和心理的要求。了解自己所报考的职位后才能以此为中心，来展开与之相匹配的答题要点，将自己最适合的一面表现出来，将自己的阅历、经验、专业、兴趣爱好、性格特点以及潜质等与本岗位相匹配的方面都展现给现场考官，这也是公务员面试思想的所在。

**2.分项备考 全面出击 抓重点-结构化面试**

综合分析能力是结构化面试重点考察的一种能力，在面试中，它要求考生对所考查的事物、现象、概念不但能从宏观方面进行总体考虑，而且能从微观方面予以考虑，并能充分注意整体和部分之间的相互关系及各部分之间的有机协调组合。专家认为考生在备考时要特别侧重对综合分析类题目的学习研究。综合分析类题目类型多，涉及知识面广，答题难度大，这要求考生一方面要注意平时的学习积累，多关注社会热点、多掌握热点理论、多积累典型案例；另一方面要

加大对综合分析类题目进行全真模拟训练的力度。学技巧-无领导小组面试 无领导小组讨论采用情景模拟的方式对考生进行集体面试。它通过小组成员的发言来考察考生的综合素质，可谓“陷阱”较多，专家认为考生在备考时可以集中学习一些技巧，掌握“四要”应对无领导小组面试：考生要善于提出新的见解和方案；要敢于发表不同的意见，支持或肯定别人的意见，在坚持自己的正确意见基础上根据别人的意见发表自己的观点；要善于消除紧张气氛，说服别人，调解争议，创造一个使不大开口的人也想发言的气氛，把众人的意见引向一致；要倾听别人意见，尊重别人。考生在备考无领导小组面试时也要对自己的语言表达能力、分析能力、概括和归纳总结不同意见的能力进行系统的培养，还要培养自己发言的主动性、反应的灵敏性等，多练习、多总结，把每一项都做到精益求精。第三阶段：思维训练贯穿始终 整个面试的备考过程中，最关键的就是回答问题的思维训练，它应贯穿整个面试备考的过程。思维训练就是考生在长期备考中所形成的有条理、有逻辑的思考问题的方式。面试考察很重要的方面是考生是否具有公务员应具备的思维方式、思考的高度和角度能否与公务员的身份相匹配。考生在了解考试形式的基础上，一定要进行考前实战演练，针对不同的考题类型形成相应的答题思路，并结合对自身过往经验的梳理，使答案在涵盖所有考点的同时兼顾高度与深度。例如结构化面试中的计划组织类试题，在明确组织活动的基本环节、基本任务的基础上，在答题时与自身组织活动的经验相结合，形成有条理、可操作的计划。而对于无领导小组面试，考生在了解无领导小组讨论关键环节的不同特点的基础上，分析自

身特点和潜能，准确定位自己在讨论中承担的角色，充分展现自己的素质和能力。第四阶段：模拟训练 塑造个性 面试备考实战性较强，无论理论储备多少，如果没有实战的练习，都是“纸上谈兵”。因此最后备考阶段专家建议考生多进行模拟实战训练。模拟训练能够让考生发现问题、暴露问题，然后不断地查缺补漏，最终达到能力升华的效果。考生可以在家聚集父母、朋友，让他们成为你的考官。在实战训练中，考生也要注重语言表达方面的训练，要形成流畅、条理清晰的语言模式。因为只有将思路转化成流畅的语言表达才能让考官了解考生的个人素质，在作答时要注意语言的层次感和严密性，开头简练，内容充实，结尾有深度和高度。另外，考生可以反复琢磨答题的方式，总结分析找出符合自己特点的回答方式，内化成自己个性的一部分。此外，在这个过程中考生也要注意培养自己的举止仪表，因为面试中考生所展现给考官的举止仪表也会影响面试成绩，这也是我们常说的“第一印象”，考生在训练中要适当的注意，不要忽略每一个细节。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)