

2010年公务员考试申论热点预测：“民工荒”问题公务员

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_648316.htm

“民工荒”所折射出的社会问题除了表层上的劳资关系纠缠不清外，还有深层的体制问题，是近年公务员申论考试考查的热点话题。下文华图教育王娟老师根据公务员考试申论考试特点给出了“民工荒”的相关背景知识及原因、对策等申论备考资料供广大考生查阅。

1. “民工荒”现象的背景 今年春节长假结束后，“民工荒”成为各大媒体的一个“热门词汇”，连日来，珠三角频传“民工荒”，经历了去年初的全球金融危机影响，这一现象令各方瞩目。在2010年中央一号文件中政府首次将“新生代农民工”提法纳入中央正式文件，要求“采取有针对性的措施，着力解决新生代农民工问题”，2010年全国两会农民工问题继续成为代表关注的热点问题。民工荒现象所折射出的，除了表层上的劳资关系纠缠不清外，还有深层的体制问题。这样一个从微观到宏观都意味深长的问题，无疑会成为近年公务员申论考试的热点。

2. “民工荒”的表现和原因 从现实情况分析，“民工荒”主要表现在企业招工难、技校和职业介绍机构劳务输出供不应求等方面，毋庸置疑的是民工荒的发生绝非偶然，而是多种原因造成的必然结果。民工荒现象的根本原因在于农民工无法得到有效保障，以及城乡二元传统体制所造成的种种身份歧视，其具体原因包括：一、中国的人口结构正在发生变化，尤其是老龄化的趋势以及人口出生率的逐年下降，与经济发展过程中劳动力需求的变化呈反方向发展。这是“民工荒”出现的必然。二、随着年轻

一代的成长，中国的教育制度以及就业观念的变化，愿意做一线工人的人员比例必然减少，他们更期望以平等而有尊严的方式成为劳动者。三、政府部门在政策与管理上的短视与限制。管理部门为了便于管理民工，时有歧视性条款出现，令民工缺乏归宿感，缺乏安全感。四、民营企业主及其管理者的整体素质偏低，用工制度不够科学和不规范，欠缺人性化的管理。五、我国实行的户籍管理制度进一步强化了城乡人口的界限和城乡分离的“二元社会结构”，形成了越来越严重的经济发展不均衡的现象，加剧当前日益突出的城市“民工荒”。

3. 解决“民工荒”问题的对策

解决民工荒问题方案的核心在于保障农民工权益，具体可以从以下几个方面来体现：第一，重新审视原有的经济增长模式。长期以来，部分沿海地区主要依靠技术含量低的劳动密集型产业实现经济高速增长，在劳动力供求格局发生变化的新形势下，企业应注重改善工人劳动环境、提高工人工资待遇、加强工人的技能培训。第二，建立供求信息对应的有序的劳动力市场已迫在眉睫。劳动力的无序流动，劳动力供需的信息不通畅加剧了“民工荒”，建立完善的劳动力供需信息网络，在劳动力输出地区与用工地区建立稳定的合作关系等问题已提上了日程。第三，地方政府应履行好自己的职责，为农民工创造良好的就业环境。政府用于农民工社会保障和社会福利的财政资金要到位，同时应加大劳动监察执法力度，保护劳动者的合法权益，为农民工创造良好的就业环境。第四，从小城镇向大城市逐步推动户籍制度改革，改变长久以来的城乡二元分离体制，只有这样才能使城乡居民获得平等的法律地位和社会身份，使农民工获得“国民待遇”。

相关推荐：2010公

务员考试申论最新热点解析汇总 100Test 下载频道开通，各类
考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com