

天津选调生考试面试特点及2010年备考策略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A5_E9_80_89_E8_c26_648428.htm

2010年天津选调生考试面试工作已拉开帷幕，为助广大考试备考一臂之力，华图教育通过对近年天津选调生考试面试组织情况、面试题型的分析，给出了2010年天津选调生考试面试备考策略以供查阅。

一、天津选调生面试组织情况 天津市选调生考试面试题采取结构化命题方式，面试要在市或区、县人事局的指导下由用人单位具体组织实施，也可由市或区、县人事局聘请有关专家组织面试考官统一组织实施。面试的测试要求和测试方式，分别由市或区、县人事局按照你录用职位的要求和特点确定。

二、天津选调生面试题特点 分析对比近年天津选调生考试面试题，华图归纳总结了以下几个基本特点。

1.试题形式创新 天津市选调生面试题最早的时候只有几种固定模式，基本上以自我认知、计划组织、综合分析类为主，出题规律比较容易被猜中，按照基本的答题思路，考官听到的考生回答千篇一律。最近几年，天津市选调生考试的题型一直在创新，基于公职考试基本测评要素及岗位职责的试题形式上有所变化，一定程度上解决了这个问题。例如：“两会正在召开，假如你有机会问总理一个问题，你会问什么？”（2007年3月10日天津选调生面试真题）

2.保留演讲类面试题 此类题目在面试过程中测查考生的综合素质，尤其是言语表达能力、应变能力和自我情绪控制能力。短短的几分钟一道演讲题完全可以反映出考生面试的整体水平，这对于大多数考生来说都是具备一定的压力的。

3.试题接近于实际生

活和工作内容 近几年，选调生面试题逐渐接近实际生活和工作内容，社会热点问题、生活中经常遇到的事情、大学生在校的学习生活经历等都在考试之列，而且越来越重视考察考生的实际操作能力而不是书本知识。试题的量少了，但覆盖面广，内容丰富、程度更深。

4. 试题题型和内容越来越丰富

最初的面试大部分是单纯的问答性面试题，内容围绕自我介绍、主持会议、组织晚会、组织纪念活动、学习经历等，题型相对单一。但近几年，题型和内容越来越丰富，出现了社会调查、新闻发布会、人才招聘等等，包括各个领域、各个层次而又始终围绕选调生各测试要素。

三、天津选调生面试备考策略

在备考时间里，华图建议各位考生从以下几方面备考，以增强备考的针对性。

1. 学习结构化面试的基本知识

对于此种面试，很多考生只是一知半解。因此，第一步就要学习关于结构化面试的基本内容、题目设置特点、面试基本流程等，重点是结构化面试的测评要素和考核点。

2. 社会热点事件、现象及政策的学习

近期国内外发生的重大民生问题、社会制度建设等时政资料，通常会综合分析题目考试的重点，同时，这也是演讲类题目的素材积累内容，考生在学习时，不仅要了解前因后果，还要多阅读相关的评论文章和报道，能够多角度、全面地对事件进行解读。

3. 熟练掌握不同题型的考核点和答题思路

在备考的时间里，考生要充分准备，学习不同题型的答题模式，使自己在应对不同的题目时都能够有话可说。同时，逐步形成自己的答题风格，使解答更有亮点。

4. 勤练演讲技能与口才

不管是面谈问题还是演讲类试题，都需要考生具备良好的口才与演讲技能，在这段备考的时间里，抽出空闲，对着镜子不断练习演讲，

同时纠正自己无意识的小动作。最后，祝愿大家能够顺利通过考试，成为一名合格的选调生! 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com