

公务员面试指导：看似简单的十道面试难题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/648/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_648438.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_648438.htm) 面试时，一些问题让你听起来觉得不难，但一下子又不知如何作答。答也不好，不答也不好。多答也不好，少说了好像也不行。还有的问题你又会感到：问的是于情于理，却不知从哪个角度作答更为有利或更为礼貌。以上这类问题，我们可以将其归纳为“看似简单的面试难题”，逐一探讨一番，对求职面试的朋友，一定能有所帮助。

一、你来这里能干什么？对这类咄咄逼人的难题，主试人提出其意图有二：一是怀疑、不信任这位求职者的学历、资历或经验并暗示不大可能录用。二是有意出此难题，以诱使对方尽可能地表白自己，从而更深入地了解此人。

答问策略：1 先从心理上要稳住，别慌乱，别气馁，别急着辩白。2 应把这类难题当成进一步申明这职位适合你的种种条件和理由，即我到这里能干什么工作。既要自信，又要实事求是。3 应聘前先要把自己的资历与经验和用人单位职位的条件一一分析清楚，列出种种适合的理由，这样在答问时就会慷慨陈词、条理井然了。4 不要长篇大论，能说清楚就够了。5 态度要不卑不亢，不要一听对方认为你干不了，你就乞求对方。因为用人单位不会因可怜谁就录用谁的。

二、你为什么有兴趣到这里找工作？用人单位对某些学历、资历比较高的求职者常提类似的问题，其意图是：1 怕这人将来“跳槽”，工作不安心，把新工作当成一块跳板。2 进一步考验这种人，看他们有没有决心到这里来踏实工作。3 多用反问句、设问句的口气提出，考察应聘者的态度变化。

答问策略：1

应聘人听到这类提问应该推断出自己的条件还不错，用人单位可能出于担心自己不安心所致。所以要态度诚恳地指出有兴趣来此的原因：(a)专业对口.(b)公司有发展.(c)工作环境优越.(d)听朋友介绍这家公司的老板是“伯乐”.(e)有更多到外国工作的机会.(f)经常出差适合自己的兴趣.(g)离家近.(h)福利待遇特别好，等等。(只需点出即可，不必大加渲染) 2以比较坚决的口气表白自己如何喜欢这个部门并愿为它效劳。 3别忙中出错或言多语失。比如对方是一个台湾人开的公司，你却说：“我很希望为泰国的公司工作，泰国是一个美丽的发展中国家。”这会让对方啼笑皆非的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)