

百考试题推荐：面试必备 - 经典面试题及答题思路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E7_99_BE_E8_80_83_E8_AF_95_E9_c26_648449.htm 19类面试题型的经典作答方法

1、如何处理与同事(领导)的分歧? 第一，尊重和理解对方。双方在人格上是平等的，没有人会尊重一个不尊重自己的人，因此，在态度上我会尊重对方，这样对方才有可能愿意和我沟通，从而有可能解决分歧。(另外，领导者是代表组织或单位进行领导工作的，尊重领导在一定意义上也就是尊重和爱护整个组织。) 第二，反思。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”，许多时候，双方的分歧只是看问题的角度不同而已，因此，并不一定我的看法是对的，别人的看法就一定是错的。我会仔细分析对方观点中的可取之处，反思自己观点考虑不周的地方，对自己的观点有一个客观正确的认识。 第三，沟通。根据对方的性格，选择合适的时间地点方式进行真诚的沟通。方法：如果对方是性格开朗的类型，我会采用直言建议的方式.如果对方是内向严肃的性格，我会通过委婉的方式或者通过第三方来间接表达自己的看法。 第四，如果达成了共识，自然是皆大欢喜。如果达不成共识，除了明显的违法犯罪行为要坚决抵制以外，我会本着组织性、纪律性的原则求同存异(认真执行领导的指示)，争取圆满完成工作任务。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com