

2010山东公务员考试申论模拟试卷及参考答案(1)第6页 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2010_E5_B1_B1_E4_B8_9C_c26_648623.htm 第 1 页：模拟试题第 5 页：答案提示第 6 页：参考范文 5.参考范文

改革公务员制度，提高公务员素质 世界经济一体化日趋明显，现代科学技术迅猛发展，世界各国综合国力的竞争日趋激烈，这种竞争对各国政府的管理效能和效率提出了更高的要求。政府机构改革的深入，以及公众对政府的行政效率水平和公共服务水平也有着越来越高的期盼，所有这一切对我国公务员素质提出了更严格的要求。对此，我认为应从以下几个方面对我国公务员制度进行改革。 第一，完善国家公务员制度，必须强化国家公务员制度的职位分类。人事职位分类是按照工作的性质、责任大小、难易程度以及从事该项工作所需要的资格条件，进行分门别类，为公务员的录用、考核、奖惩、晋升、培训、工资报酬等具体管理环节提供客观依据。从而使国家行政机关的人事管理做到因事设职、因职求人、人尽其才、才尽其用。 第二，改革录用制度。一定要使公务员的招录范围面向全社会，不能用职业或身份户籍等作为评判的标准或取舍的根据。建立科学的选拔系统，选拔系统是确保高素质人才在公平合理的竞争中进入公务员队伍的一个关键点。选拔系统应进一步扩大考试录用的适用范围，尽量缩小委任制、调任制等行政任用方式，让更多的空缺职位增强竞争性，通过公开公平的考试选拔人才。要确保经过选拔的优秀人才正式进入拟定的公务员职位。 第三，竞争机制。竞争是指在公平公正的基础上，根据客观事实的情况，择优任用公务员的手段。

各地在制定实施意见时，都严格按照事先确定的步骤运作，由组织部门把好程序关。在具体操作过程中，许多地方对竞争上岗的所有环节都予以公开，包括公开条件、公开职位、公开报名、公开笔试成绩、当场公布面试成绩、公开民主推荐或测评结果、公开考核结果。第四，健全考核制度。建立富有激励作用、科学合理的管理制度，充分调动公务员的积极性和创造性，发挥公务员现有能力的同时挖掘其潜在的创新能力和创造力，考核制度要在原有的基础上作相应的变革。对公务员的考核，不能采取单一的、高度统一的标准和模式，要根据创造性劳动的个体化、智能化的特点，以及不同工作领域、职务、任务等不同特点，实行多元化、差别性的评价标准和模式。第五，强化监督保障职能，完善监督法制。集中力量查办大案要案，对于遏制腐败滋生蔓延势头非常必要，监察机关要经常而深入地开展行政执法监察，促进各行政部门依法行政。要加强行政执法权的监督，规范行政执法程序，控制行政执法机关和执法人员自由裁量的空间，监督执法责任制的落实，通过立法，合理地分解权利，使每一种权利在运作中都能够受到有效的约束和监督，不能偏离法律的轨道。总之，随着我国政治、经济改革的进一步深化，我国参与国际间的交流愈来愈频繁，我国公务员面临的挑战和考验越来越大。要应对政府职能的转变和行政效率的提高，公务员队伍建设必须与时俱进，开拓创新。只有公务员制度的改革和完善，才能从根本上保证公务员素质的提高。

100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com