

遭基因歧视 三公考生致函国家部委表达诉求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E9_81_AD_E5_9F_BA_E5_9B_A0_E6_c26_648860.htm 公务员招考即将体检 别再用基因“筛选”公务员 阅读提示 本报曾报道过的“中国基因歧视第一案”再曝新闻：时值各地公务员招考体检之际，本案中广东佛山的3名原告考生，昨天向国家人力资源和社会保障部、卫生部寄出建议信，请求禁止公务员招考中的基因检测。4月13日，该案进行了第二次开庭审理，未作判决。当天吸引公众眼球的是，庭外，一男子以行为艺术方式声援3原告。此前，北京大学人大与议会研究中心等机构主办了基因歧视问题研讨会，邀约“为我国打开生命伦理学之门”的医学专家邱仁宗等人与会，昨天，有关机构公开了研讨会达成的共识：若容忍基因检测技术的滥用，则人人都将成为基因歧视的受害者。“上书”建议体检时禁测基因“公务员体检并非一般意义上的医学健康检查，也不是旨在挑选医学意义上完全健康的人担任公职。因此，我们致函国家有关部委，请求禁止公务员招考中的所有基因检测。”“中国基因歧视第一案”（详见本报2月3日A12版报道）中一名原告考生说。昨天，3名原告考生将一封关于在公务员录用体检中禁止基因检测的建议信寄往国家人力资源和社会保障部、卫生部，“请两部予以审查”。而此时，正值各地公务员招考体检之际。该建议信同时请求，对不合格的血液病的涵义和范围作出解释。去年年底，因在体检中被查出携带地中海贫血基因（下称地贫基因）而被拒录公务员，小周、小谢、小唐3考生起诉招录单位佛山市人力资源和社会保障局违法。今年2

月2日，佛山市禅城区法院首次公开审理此案，4月13日，该案进行了第二次开庭审理。至今，尚未有此案判决的消息。

三点建议指斥“超范围体检”昨天，通过知名反歧视公益机构北京益仁平中心，3名原告考生公开了建议信的内容。3考生认为，该案件暴露出公务员录用主管机关和承检医院超范围体检、侵犯考生基因隐私、机械执行体检标准、侵犯考生合法权益等问题，他们希望这些具有代表性和紧迫性的问题能引起两部委的重视并尽快得以解决。建议为三点。针对公务员体检中超范围体检的情况，他们建议两部委指令各级各地公务员录用主管机关严格执行有关公务员录用体检不得擅自增减检查项目的规定，杜绝任意扩大检测范围。考生们还提出，基因信息属于个人信息中最为隐秘的范畴，非经法律明文授权或经本人明确同意，任何组织或者个人，不得以任何手段探查个人是否携带特定基因或者特定基因的构成状况。而作为行政行为的公务员体检必须在合法的范围内进行，保护相对人的隐私权。他们建议两部委在公务员体检中明确禁止基因检测，保护考生的身体隐私，进一步规范公务员录用统一体检和进一步检查的检测范围。第三条建议，和他们携带地贫基因直接相关，请求对不合格的血液病的涵义和范围作出解释。建议中，他们向两部委“揭发”：从庭审查明的事实来看，佛山市相关部门早在2006年即制定了有针对性的内部会议纪要，在历年公务员录用体检中系统性开展地贫基因筛查工作，对携带地贫基因的考生一律按照体检不合格处理，仅2009年一年，即有31人因此被拒录。是不是病有关鉴定没有说清

4月13日，“中国基因歧视第一案”在佛山市禅城区法院第二次开庭审理。据原告代理人之一的律师黄溢智

介绍，今年3月5日，禅城区法院召集原、被告双方进行协商，选定了位于天津的中国医学科学院血液病研究所，对地中海贫血基因携带者是否属于血液病进行了解。该研究所向法院复函认为，(公务员体检中)是否检测(和地贫相关的)红细胞平均体积，各个医院都不尽相同，一般大的医院都有这样的检测，但并不带有强制性.诊断地中海贫血，要根据临床检测、家族病史等作出判断，对于少数不容易检测出来的患者，应做基因检测，找出病因.该基因突变属于血液病。法官当庭宣读了这一复函，但原、被告均认为复函无效。原告称，鉴定专家都是谁、是否权威、是否有不同的意见，复函未说清楚，另外，相关部门应咨询卫生部和人保部，而不是其他医疗鉴定机构。被告称，根据国家相关规定，公务员录用体检工作，应在市级以上公务员主管部门指定的医疗机构进行，只有指定的医疗机构作出的体检结论才有效，其他的鉴定都是无效的，因而该复函不能采信。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com