

专家称国家公务员招聘要求政治面貌系歧视 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E7_A7_B0_E5_c26_648863.htm

4月7日，中国政法大学宪政研究所发布《国家公务员招考中的就业歧视状况调查》。调查认为，公务员招录中的部门以“政治面貌”取人现象，应认定为是就业歧视。公务员招录取消“政治面貌”门槛？(在招录公务员时)人大机关作为国家权力机关及其职能部门，不应该要求中共党员或共青团员。但是，全国人大机关办公厅离退休干部局主任科员以下岗位，(招录公务员)负责组织离退休干部理论学习和各项活动，却要求中共党员。群众性组织并非党的机关，也不应该要求中共党员，但是，中华全国新闻工作者协会办公室秘书岗，要求中共党员。全国总工会、全国工商联、中华全国归国华侨联合会、中国藏学研究中心等要求中共党员或中共党员优先。在中国政法大学宪政研究所4月7日发布的《国家公务员招考中的就业歧视状况调查》看来，公务员招录如此以“貌”取人，应当认定为是歧视。政治面貌这一关是江西某大学应届毕业生李颖难以跨越的门槛。她告诉记者，去年她报考公务员时就发现，不少职位赫然写着只招收“中共党员”，心中不免有点困惑：既非党务系统，为何非党员不要？而因为她所学专业比较偏，当年可供她报考的职位居然只有一个，且这个职位报考人数达几千人，其激烈程度可想而知。有机构做过统计，在专业、性别、年龄、基层工作经验等信息完全相同的情形下，政治面貌为中共党员的考生，可以报考的中央机关职位有1400个，而政治面貌为非党团员，却只能报考600多个。即是说，仅

仅因为政治面貌不是党员，考生在报考时，可选择余地就少了一半。政治面貌歧视 公务员招录时，以“貌”取人的比例究竟有多大？《国家公务员招考中的就业歧视状况调查》给出了答案。该调查对1.6万多名公务员招考职位进行了详细的统计分析。调查项目负责人、中国政法大学教授刘小楠向记者介绍，在中央机关公务员招聘中，政治面貌歧视比重排名第三位(仅低于健康、年龄歧视)。其中，中央国家行政机关和国务院参照公务员管理的事业单位中，政治面貌歧视最为突出，在这两类单位的所有招录职位里，约有59.63%的职位存在政治面貌歧视。不过，在做调查时，他们并没有把这59.63%的职位数都认定为歧视，相反，他们排除了一些部门，包括中共中央国家机关、中共各级党委、国家机关中的机要部门以及少数党派党委会要求本党成员或者无党派人士。在统计数据里，认定为以“貌”取人的歧视，只限于一般国家机关。但是即便如此，在他们统计到的所有职位里，存在政治面貌歧视的职位，依旧占到21.69%。相比之下，地方公务员招聘中的政治面貌歧视比重，就明显很低。根据调查数据，地方公务员招录中存在政治面貌歧视的职位数，仅占到总职位数的5.98%。其中，黑龙江省为1.13%，浙江省为0.19%，广西壮族自治区则没有发现政治面貌歧视。不过，北京市是一个例外。刘小楠发现，北京市公务员招考中，政治面貌歧视占职位总数的比例，竟高达29.8%。一个有趣的现象是，同为司法机关，在2010年公务员招录公告里，最高检全部要求新增公务员为中共党员，而最高法院则干脆没有党员要求。由“中共党员”改为“不限”记者了解到，在历年公务员招考时，究竟该不该限制考生的政治面貌，多大程度

上限制考生的政治面貌，一直存有争议。去年两会时，全国人大代表、陕西师范大学教授屈雅君建议，公务员招考应取消“政治面貌”硬性规定。她认为，《中华人民共和国公务员法》并未规定某些岗位必须具有中共党员或团员身份，也未规定中共党员优先录用。因此，许多岗位招考时的做法，对不具备党员、团员身份的应考者来说，有失公平。《中华人民共和国公务员法》第十一条对公务员条件的描述确实没有要求政治面貌一说：具有中华人民共和国国籍.年满十八周岁.拥护中华人民共和国宪法.具有良好的品行.具有正常履行职责的身体条件.具有符合职位要求的文化程度和工作能力.法律规定的其他条件。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com