

浙江省富阳市竞争性公开选拔中层干部31名 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E7_9C_81_E5_c26_648864.htm 昨日，从市委组织部了解到，富阳市今年深化干部人事制度改革又出实招，31名中层干部将通过竞争性公开选拔的方式产生，7名市级机关一般公务员职位首次实行公开选调。今起，竞争性公开选拔干部的职位、条件、程序及办法等事项通过媒体等多种形式公布。据了解，这次推出的中层干部职位包括：市级机关内设科室职位15个，市级机关派出机构职位2个，参照公务员法管事业单位职位2个，市级机关所属事业单位职位7个，市国有企业内设机构职位5个。市委组织部有关负责人说，此次竞争性公开选拔干部目的是提高选任干部的科学性和公信度，主要有三个特点：一是突出竞争性，不仅体现在竞争职位的人数上，还体现在竞争的程序上，多轮筛选，层层淘汰。二是突出广泛性，报考人员要有公务员、参照公务员法管理人员、财政补助事业单位人员和富阳市范围内的各类企业人员，报考单位有市级机关、参照公务员法管理的事业单位、市级机关所属事业单位和市国有企业，报考职位有中层正职、中层副职和一般公务员职位。三是突出公正性，本次公开选拔将充分吸收以往公选的成功做法，科学设置程序和方法，体现公平、公正、公开，而且请纪检监察机关进行全程监督，同时也欢迎社会监督。据介绍，竞争性公开选拔中层干部报名时间为4月28日和29日，报名方式为组织推荐和个人自荐。市竞争性公开选拔干部工作领导小组办公室在市政府会议中心设立报名点，报考人员可现场报名，每人限报1个职位。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com