

2010年江苏省公务员考试面试形式特点分析公务员 PDF转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/648/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_B1\\_9F\\_c26\\_648925.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_B1_9F_c26_648925.htm) 根据2009年江苏省公务员考试时间安排，成绩公布后约一个月开始面试。留给考生的面试备考时间较短，建议各位考生从现在开始备考。为帮助各位考生有效备考，华图教研中心根据江苏历年面试真题，对江苏省面试特点进行了分析，并给出备考策略。

### 一、真题分析

江苏省2009年的面试题形式较为传统，4道试题，不设追问，题型包括综合分析、计划组织、沟通协调和自我认知等，以综合分析题为主。试题特点是“新、难”，依旧重点考察创新能力。

1. 计划组织与沟通协调综合考查，考察考生解决多头绪、涉及多方面利益的实际解决问题能力。值得注意的是：江苏省的计划组织题和沟通协调题往往根据某一个社会现象引出，容易被误认为社会现象类试题，考生在回答的时候需要结合现象，注意从解决问题的根本和现象的特殊性出发。
2. 综合分析题包括社会现象类、对策类、联想类等不同类型，考察考生的综合能力。延续过去两年的风格，综合分析题依旧作为第一题出现，而这时许多考生还没有进入状态，加大了考试的难度。
3. 自我认知题很少在江苏省面试中单独出现，但是并不能忽略对自我认识类题目的准备，事实上，自我认知类题目的准备往往是个性化考生答题的关键所在。自我认识类题目与其他类型题目结合在一起进行考察，其难度明显要大过单纯类型题目的考察。

### 二、备考策略

1. 从真题出发 从往年面试情况看，江苏省考面试题目求新求变，很难预测下一年可能出现的新题。但是考生可以在梳理历

年真题特色的基础上，结合最新的国考、其他省考的真题，注意出现的新题型，做到心中有数，有备无患。如4月中旬的福建省公务员面试，出现了材料类的面试题，结合华西村的背景资料，提出了连续、关联性较高的四个问题。

2. 发挥创新意识 虽然江苏省题目类型多变，但是“变”和“创新”始终不变。这一点考生大可不必畏惧，针对题型糅合、形式多变等多种面试趋势，考生在备考时可以有意识地结合时政热点对题型进行拓展，例如山西“等地震”这一社会热点，考生可对此热点结合题型进行拓展：你如何看待山西“等地震”？假设你是山西地震局的工作人员，单位打算就地震传闻召开一次新闻发布会，你如何组织？等此外，还可对题目形式进行拓展：阅读“等地震”的新闻报道，提出组织宣传的优化措施。考生要在练习过程中有意识地进行创新，大胆假设，小心练习，有条件的可以将自己的练习录制下来，并请其他人帮自己提意见。

3. 提高综合能力 无论在形式上、题型设置发生怎样的变化，可以肯定的是，面试对于考生综合能力、工作素质的要求，仍旧是根据《国家公务员通用能力标准框架》进行设置的。无论面试以何种方法进行，只是形式发生了变化，其考查的能力都是不变的。考生在答题时只要注意在结构化面试的基础上结合材料的特殊性进行分析即可。提醒各位考生，公务员考试从来不是一蹴而就，需要踏实的准备和认真的复习。这就要求广大考生及早着手，勤思苦练，通过有针对性的能力练习，提高自己的综合素质，符合一名合格公务员的标准。

相关推荐：公务员面试高分之道：语言组织的五大要求 公考面试热点：如何看待丰田公司召回事件 公务员面试社会热点面试题实例解读：毒豇豆事件

攻克公务员面试社会类面试热点的不二法宝 100Test 下载频道  
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)