

2010年广西公务员面试考情分析与备考攻略公务员 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_B9_BF_c26_648926.htm

受泄题事件影响，广西壮族自治区人社厅已于2010年4月25日另行组织公务员考试，并重新组织规划其面试事宜。按照新计划表的安排，区直机关的笔试成绩和合格分数线将于5月25日前（各市机关：6月1日前）公布，7月31日前面试工作将全部完成。

一、广西公务员面试考情从目前的信息来看，结构化面试仍然会是广西公务员面试的主旋律，其测评要素主要包含常规的几大类题型，例如综合分析题、应急应变题目、计划组织题、沟通协调题以及求职动机和压力测试类题目。下面从近三年的面试真题来看一下

广西省公务员面试的题型分布：2007年共五道题，分别是自我认知、综合分析、沟通协调、应急应变和求职动机类题

；2008年仍然保持五题，但是命题方向开始往综合分析倾斜，并出现名言俗语与沟通协调等题型相融合的命题特点

；2009年对命题结构有较大的调整，题目缩减为四题，分别为综合分析、沟通协调、应急应变以及求职动机。广西省面试具有三大特点：第一，与地方经济发展状况有关，广西省的求职动机类题要求考生能端正求职态度，对将来的工作有清晰的规划而不是将此公务员职业作为一个跳板；第二，以漫画类题目来考查考生的综合分析能力，出现频率较高的是社会现象类；最后是较少单独考查计划组织能力，考虑到今年的反培训形势，所以，命题方向适当转向计划组织能力的考查也是完全有可能的。

二、广西公务员面试策略1. 重视结构化真题 广西面试试题总体上没有出项过偏题和怪题，综

合考查考生多方面的能力。由于今年重考的特殊性，试题风格存在变化的可能，这就要求考生高度重视历年结构化真题，多说多练，进一步提高自身能力，以不变应万变。可适当提前准备诚信等方向的话题。鉴于广西省2009年的一道综合分析题与2008年北京市公务员面试题重合，2009年的北京考题与同年前期的广西试题相同，建议考生复习时可参考北京市公务员面试题。

2. 调整面试心态 良好的心态有助于考生发挥水平，面对今年的特殊情况，考生更要调整好心态，不要出现急躁、不安等负面情绪。“玉不琢，不成器。人不学，不成行。”通过面试的准备，不但可以提高考生的应试水平，还可加深考生对报考岗位、对自身、对社会的认识，最终对今后的工作起到启蒙作用。

3. 注重个性化答题 面试试题具有开放性，没有标准答案。很多考生在备考的时候追求“标准答案”，其实是大可不必的。如果众口一词，考官势必疲惫不堪，不利于选拔人才。考生在答题时应该将问题做具体化、生活化的处理。考生需要记住：试题也是有生命的，只有将自己的思想、个人的认知、实例和经历与试题融为一体，才能将题目鲜活、立体地呈现出来。

4. 关注近期社会热点 综合分析题目从不同的侧面考查考生们对一些观点态度、社会热点问题的看法想法，更考查考生对时事热点的把握程度，对国家政策方针的理解程度。因此，关注近期社会热点问题，是考生备考的必修课。

相关推荐：赢取公务员面试必须具备的四种思维方式 公务员面试中把“陌生题”转化为“熟悉题”的技巧 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com