

热点评论：公招应把面试分数比重大幅降低-公务员- PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E8_AF_84_E8_c26_648974.htm 25日，全国13个省(市、自治区)公务员考试首度实行“联考”，考试时间统一，考试题目由国家公务员主管部门统一命题。据悉，13个省(市、自治区)共招录4.7万余人，涉及考生可能超过120万人(2010年4月26日中新网)。所谓联考，就是走向规范。这次笔试，是13个省(市、自治区)联考，据报道以后还有其他一些省份联考。但是，公务员等招录，只有笔试规范还远远不够，以后还应该探索在面试和录取环节的规范，这样才能更多地显示公平和公正。目前，无论是多省联考还是各省单考，在笔试环节还是很严格和公正的，试卷就像高考(论坛)那样密封，评分也看不到名字。而且在此之前，报名人数和招录岗位等大多也是公开的。现在引起社会怀疑的，不是笔试环节，而是在资格复审环节，在面试环节，特别是在面试分数比重的设置上。岗位学历和专业要求，应该是能够做好工作。但是，在实际招录中，即使分数很高，只要专业相差几个字，在资格复审关就被刷下来了。比如，四川一个不是新闻单位的行政机关，岗位要求是“新闻学”，而一个考生的毕业证上是“广播电视新闻学”，结果就以“专业不符”被取消资格了。“广播电视新闻学”考生比“新闻学”考生笔试成绩高，会不胜任行政机关文秘工作吗？在面试环节，虽然组织得比较规范，但考官总是那些相关单位的人员在当，有些关系广泛的家长总是能够想到办法，让考官对自己的子女关照一下。虽然不可能对每一个考官都施加影响，但是如果能够影响个别

考官，只要这个考官打一个高分，关系考生也许就入围了。在这方面，应该还有一些漏洞要堵。现在，最影响公平的是笔试和面试的分数比重的分配。据不完全了解，现在一般公务员考试和事业人员考试，面试分数都占30%以上，有的占40%以上。更令人吃惊的是，四川省人口和计生宣教中心将要进行的招录，面试分数竟然高占60%，而笔试成绩只占40%，成了“倒四六开”了。很不明白，不是招模特，不是招公关，面试分数比重这么高，究竟是看什么呢？凡是有子女等参加过公务员和事业人员考试的人可能都知道，笔试成绩第一第二的考生，很多都录取不了，因为在面试环节，他们的成绩也许就退居第三第四了，或者“第”得更远了。高考分数如果第一第二，基本上就可以准备入大学的行装了，但是，公务员和事业人员考试，如果也准备行装去“上班”的话，那就显得太不“稳重”了。虽然公务员等考试还存在着不少问题，但是只要机关风气逐步好转，只要真心实意实现社会公平，这些问题总是可以解决的。现在，13个省(市、自治区)笔试联考，就是一种走向规范和公平的积极探索。目前最重要的是，马上把面试分数的比重大幅度地降下来，比如可否占10-20%？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com