

2009年《财经法规与职业道德》辅导：会计法律制度(9)会计从业资格证考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/648/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E3\\_80\\_8A\\_c42\\_648035.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E3_80_8A_c42_648035.htm) id="xx21" class="mar10">

第七节 案例分析题 案例分析题 1.A公司2004年发生如下事项 (1)1月，刚刚通过考试取得会计从业资格证的李强，被公司从办公室调到财务科担任出纳，公司原出纳张友调到销售科，李强与张友在办理会计工作交接手续时，因会计科长在外地出差，遂指定财务科一名会计负责监交工作，在办理交接中，李强发现存在“白条抵库”问题，随电话向会计科长汇报，会计科长指示李强先办理完交接手续，并责成李强接管出纳工作后，再对“白条抵库”问题逐个查清处理。随后，李强、张友及监交人在移交清册上签字并盖章。(2)4月，李强在办理报销工作中，发现采购科送来报销的3张由销货方开具的发票有更改现象：其中2张发票分别更改了数量和用途，另外1张发票更改了金额，该3张发票的更改处均盖有A公司采购科的业务印章。尽管李强开始犹豫了一下，但考虑到3张发票已经公司总经理、财务科长签字同意，最后均予以报销。 要求：来源：考试大的美女编辑们来源：www.100test.com来源：考试大的美女编辑们来源：考试大www.Examda.CoM考试就到百考试题 (1) 李强与张友办理会计工作交接中是否有不符合规定之处，简要说明理由 (2) 李强对3张更改的发票予以报销的做法是否符合规定，应如何处理。 案例解析：(1)李强与张友办理会计工作交接中有不符合规定之处。首先，监交人不符合规定，根据规定一般会计人员办理交接手续，由会计机

构负责人监交 其次，对交接中发现的“白条抵库”问题处理不正确。根据规定接替人员发现的“白条抵库”现象时，移交人员应在规定期限内负责查清处理 (2)李强对3张更改的发票予以报销的做法不符合规定，根据规定，原始凭证记载的内容有错误的，应当由开具单位重开或更正，更正工作须由原始凭证出具单位进行，并在更正处加盖出具单位印章.本题中更改处盖A公司采购科的业务印章不符合规定。原始凭证金额出现错误的不得更正，只能由原始凭证开具单位重新开具。李强对于金额更改的原始凭证应当予以退回，要求采购人员到原始凭证开具单位重新开具。

2、公司5月份发生以下事项：(1)公司档案管理部门会同财务部将已结账到期会计档案编造清册，报请公司负责人批准后，由财务部负责保管会计档案的张某在无他人到场时销毁。(2)会计人员李某因病休假两个星期，其会计工作需要他人代理。李某考虑休假结束后仍从事会计工作，故未办理会计工作交接手续。(3)因公司经理出差在外，财务部经理指定公司出纳赵某代理李某所管的固定资产明细账及收入、支出、费用明细账的记账登记工作。

要求：指出上述事项中哪些行为不符合会计法律制度的规定，并说明理由。答案：(1)财务部负责保管会计档案的张某在无他人到场时销毁会计档案不符合规定。根据规定，保管期满的会计档案应由单位档案管理机构提出销毁意见，会同会计机构共同鉴定，由单位负责人批准后，由单位档案管理机构 and 会计机构共同派员监销。(2)会计人员李某因病休假两个星期未办理会计工作交接手续不符合规定。根据规定，会计人员临时离职或者因病暂时不能工作的，需要接替或代理的，会计机构负责人或单位负责人必须指定专人接替或代

理，并办理会计工作交接手续。(3)出纳赵某代理李某所管的固定资产明细账及收入、支出、费用明细账的记账登记工作不符合规定。《中华人民共和国会计法》规定出纳人员不得兼任稽核、会计档案保管和收入、支出、费用、债权债务账目的登记工作。

3. 2008年，某市国有东英机械公司，因市场变化，产品销售不畅，大量积压，厂长李某为了粉饰其经营业绩，会同会计科长张某、会计王某多次伪造票据及凭证、变造会计账簿并盖章后报出。事后财政部门调查时，厂长李某、会计科长张某、会计王某对上述行为均供认不讳。根据会计法律制度的有关规定，回答下列问题：(1) 上述行为属于《中华人民共和国会计法》规定的哪些违法行为？(2) 如上述行为尚不构成犯罪的，将如何处罚？

答案：(1) 上述行为属于《中华人民共和国会计法》规定的伪造、变造会计凭证、会计账簿，编制虚假财务会计报告的行为。授意，指使，强令会计机构、会计人员伪造、变造会计凭证、会计账簿及编制虚假财务会计报告的行为。

百考试题：职称英语网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)