

2010中级经济师《中级人力资源》章节练习题(6) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/648/2021\\_2022\\_2010\\_E4\\_B8\\_AD\\_E7\\_BA\\_A7\\_c49\\_648006.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2010_E4_B8_AD_E7_BA_A7_c49_648006.htm) 第 8 页：参考答案

工作分析  
一、单项选择题 1. ()是通过系统分析的方法来确定工作的职责，以及所需的知识和技能的过程。 A.工作描述 B.工作规范 C.工作设计 D.工作分析 2. 建立薪酬体系要以()为基础。 A.绩效管理 B.工作评价 C.人力资源规划 D.人力资源培训与开发 3. 下列不属于工作分析在人力资源管理中的作用的是()。 A.优化工作流程 B.人力资源规划 C.工作评价 D.员工职业生涯规划 4. 工作分析流程的第一步是()。 A.调查工作相关的背景信息 B.整理和分析工作相关信息 C.确定工作分析的目的 D.运用工作分析技术收集工作相关信息 5. ()是目前在国内企业中运用最广泛、最成熟并且最有效的工作分析方法，是唯一适用于各类工作的方法。 A.访谈法 B.观察法 C.工作实践法 D.文献分析法 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)