

2009年(中级)经济师考试《人力资源专业知识与实务》真题级
答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_B8_c49_648161.htm 百考试题经济师站点在经济师考

试结束第一时间整理出来了2009年中级经济师考试《人力资源专业知识与实务》真题，仅供广大考生参考，以便更好的了解自己的考试情况，若有不准确地方可以真题讨论区提出，欢迎更多的广大考生进入2009年中级经济师考试《人力资源专业知识与实务》真题讨论区。[#0000ff>点击进入》》](#)

一、单项选择题（共60题，每题1分，每题的各选项中，只有1个最符合题意）1.在马斯洛的需要层次理论中，五种需要类型由低到高的排列顺序是（ ）。A . 生理安全自我实现尊重归属和爱B . 生理安全归属和爱尊重自我实现C . 安全生理尊重归属和爱自我实现D . 生理安全尊重自我实现归属和爱

参考答案：B
答案解析：马斯洛的需要层次理论中，需要类型由低到高的排列顺序为生理需要、安全需要、归属和爱的需要、尊重的需要和自我实现的需要。试题点评：本题考查需要层次理论，参见教材P12。

2.关于奥尔德佛提出的ERG理论的说法，错误的是（ ）。A . “关系需要”对应马斯洛需要理论中的部分“安全需要”、全部“归属和爱”的需要以及部分“尊重需要”B . 各种需要可以同时具有激励作用C . 如果较高层次的需要不能得到满足，那么满足低层次需要的欲望一定会减弱D . 不同文化下各种需要的顺序可能会发生改变

参考答案：C
答案解析：如果较高层次的需要不能得到满足，那么满足低层次需要的欲望一定会加强，选项C说法有误。
试题点评：本题考查ERG理论，参见教材P14。

3.根据赫兹伯

格的双因素理论，激励因素的缺失会导致员工（ ）。A. 满意B. 没有满意C. 不满D. 没有不满参考答案：B答案解析：根据赫兹伯格的双因素理论，激励因素的缺失会招致员工没有满意。试题点评：本题考查双因素理论，参见教材P13。

4. 关于公平理论的说法，错误的是（ ）。A. 员工比较的是对自己和他人投入、产出的知觉B. 教育水平较高的员工做比较的时候依据的信息比较片面C. 感到报酬不足的员工可能会减少自己的工作投入D. 在管理中应尽量使不同的员工的投入产出比大致相同参考答案：B答案解析：一般说来，薪资水准、教育水平较高的员工，视野较为开阔，依据的信息比较全面，常常以他人为比较对象，进行横向比较。试题点评：本题考查公平理论，参见教材P15-16。

5. 在期望理论中，个人对绩效与获得报酬之间关系的估计称为（ ）。A. 工具B. 效价C. 期望D. 动机参考答案：A答案解析：个人对绩效与获得报酬之间关系的估计称为工具。试题点评：本题考查期望理论，参见教材P16。

6. 下列情境中，不适宜推行参与管理的是（ ）。A. 完成任务的时间比较紧迫B. 员工具备相应的智力、知识技术和沟通技巧C. 参与不会使员工和管理者的地位和权力受到威胁D. 组织文化支持员工的参与管理参考答案：A答案解析：推行参与管理要有成效必须符合的一个条件是：在行动前，要有充裕的时间来进行参与。选项A完成任务的时间比较紧迫，所以不适宜推行参与管理。试题点评：本题考查参与管理，参见教材P19。

7. 根据领导的生命周期理论，当下属具有低能力高意愿的特点时，适宜的领导风格是（ ）。A. 指导式B. 推销式C. 参与式D. 授权式参考答案：B答案解析：当被领导者的成熟度为低能力高意愿时，

适宜的领导风格是推销式。试题点评：本题考查与被领导者的成熟度相应的领导风格，参见教材P31。 8. 西蒙将决策过程分为三个阶段，依次是（ ）。 A. 设计活动选择活动智力活动 B. 选择阶段确认阶段发展阶段 C. 智力活动设计活动选择活动 D. 确认阶段发展阶段选择阶段 参考答案：C 答案解析：西蒙认为决策过程可以分为三个阶段，分为智力活动、设计活动和选择活动。试题点评：本题考查决策过程，参见教材P32。 9. 组织的纵向结构指的是（ ）。 A. 职能结构 B. 部门结构 C. 层次结构 D. 职权结构 参考答案：C 答案解析：层次结构又称为组织的纵向结构。试题点评：本题考查组织结构设计，参见教材P37。 10. 组织设计的主体工作是（ ）。 A. 职能设计 B. 管理规范的设计 C. 联系方式的设计 D. 组织结构的框架设计 参考答案：D 答案解析：组织结构的框架设计是组织设计的主体工作。试题点评：本题考查组织设计的程序，参见教材P39。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com