

2006年(初级)经济师考试《工商管理专业知识与实务》真题  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/648/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_\\_E5\\_88\\_c49\\_648227.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2006_E5_B9_B4__E5_88_c49_648227.htm)

一、单项选择题（共60分，每题1分。每题的备选项中，只有一个最符合题意）

1.企业之所以能作为替代市场的一种资源配置的方式，是因为它具有（ ）。  
A.高质量的产品 B.较低的交易费用 C.灵活的经营方式 D.创造财富的功能

2.企业战略目标是企业在一个较长的时期内要完成的（ ）。  
A.经营任务 B.利润指标 C.资产增值指标 D.产量指标

3.从静态方面看，组织结构是指反映人、职位、任务以及它们之间（ ）。  
A.相互沟通的方式 B.生产协作的形式 C.特定关系的网络 D.工作配合的方式

4.标准化管理中的工作标准是按照（ ）制定的。  
A.任务 B.岗位 C.程序 D.权限

5.已知某车间每轮班生产某产品2700件，工人劳动效率为每班15件，工人出勤率为90%，该工种每轮班的工人定员为（ ）人。  
A.162 B.180 C.200 D.300

6.企业的时间定额、产量定额、看管设备定额属于（ ）定额。  
A.生产组织 B.物资消耗 C.劳动 D.管理费用

7.按信息的流向分，除输入、输出信息外，还有（ ）。  
A.外部信息 B.计量信息 C.内部信息 D.反馈信息

8.企业流程再造强调的理念是（ ）。  
A.以效率为导向 B.以顾客为导向 C.以提高经济效益为目标 D.以提高市场占有率为目标

9.彼得圣吉提出的学习型组织五项修炼技能中，（ ）是团队学习的一种重要形式。  
A.自我学习 B.角色模拟 C.对外交流 D.深度会谈

10.企业组织内部的劳动分工、职能专门化所形成的组织结构是以（ ）为基础的。  
A.工作性质与内容 B.所有制结构 C.部门权限设定 D.目标层次体系

100Test 下载频道开通，各类考试

题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)