

2011年经济师考试中级人力资源备考习题(1) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_648323.htm 导读：2011年经济师考试定于11月5日。百考试题为帮助考生梳理知识，锻炼解题思路，特整理2011年经济师考试中级人力资源备考习题供考生练习。点击查看：#0000ff>2011年经济师考试中级人力资源备考习题汇总

第一章 组织激励 一、单项选择题 1.员工的能力与天赋的发挥在很大程度上取决于其()水平的高低。 A.需要 B.动机 C.激励 D.努力 2.在激发个体努力工作的动机因素中，不属于外源性动机的是()。 A.社会地位 B.奖金报酬 C.避免惩罚 D.实现潜能 3.在马斯洛的需要层次理论中，五种需要类型由低到高的排列顺序是()。 A.生理安全自我实现尊重归属和爱 B.生理安全归属和爱尊重自我实现 C.安全生理尊重归属和爱自我实现 D.生理安全尊重自我实现归属和爱 4.马斯洛的需要层次理论中，情感、被接纳、友谊等需要是指()。 A.安全需要 B.尊重的需要 C.归属和爱的需要 D.自我实现的需要 5.在马斯洛的需要层次理论中，发挥个人潜能的需要属于()。 A.生理需要 B.尊重的需要 C.归属和爱的需要 D.自我实现的需要 6.根据马斯洛的需要层次理论，可得如下结论()。 A.任何人都具五种不同层次的需要，而且各层次需要的强度相等 B.层次越高的需要，其对于人们行为所能产生的影响也越大 C.越是低层次的需要，其对于人们行为所能产生的影响就越大 D.对于具体的个体来说，其行为主要受主导需要的影响 7.以下对双因素理论理解存在错误的是()。 A.具备保健因素只能使员工产生不满情绪，但不能起到激励的作用 B.具备激励因素可以令员工

产生满意情绪，但不具备这些因素也不会招致员工的不满 C.需要层次理论针对的是人类的需要和动机，而双因素理论则针对的是满足这些需要的目标或诱因 D.要激励员工，就必须重视员工的成就感、认同感、责任感等 8.ERG理论中的关系需要与马斯洛需要层次理论中的()相对应。 A.全部“自我实现的需要”以及部分“尊严需要”和“归属和爱的需要” B.全部“安全需要”以及部分“生理需要”和“归属和爱的需要” C.全部“尊严需要”以及部分“归属和爱的需要”和“自我实现的需要” D.全部“归属和爱的需要”以及部分“尊严需要”和“安全需要” 9.在众多激励理论中提出“挫折退化”观点并进一步改进了马斯洛需要层次理论的是()。 A.三重需要理论 B.ERG理论 C.目标设置理论 D.公平理论 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com