

2011中级经济师《人力资源》笔记1.3：激励理论在实践中的应用 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2011_E4_B8_AD_E7_BA_A7_c49_648395.htm 导读：为帮助考生查漏补缺，

夯实基础，百考试题特整理2011年中级经济师考试人力资源学习笔记供考生参考。 第三节 激励理论在实践中的应用 主要内容：

一、目标管理 二、参与管理 三、绩效薪金制

一、目标管理 1.涵义 理论基础：目标设置理论 基本核心：强调通过群体共同参与制定具体的，可行的而且能够客观衡量的目标

2.过程：自上而下-----自下而上 3.要素： 1)目标具体化 2)参与

决策 3)限期完成 4)绩效反馈 二、参与管理 1.概念：让下属人员

实际分享上级的决策权 2.参与管理的原因： 1)当工作十分

复杂时，管理人员无法了解员工所有情况和各个工作细节，

若允许员工参与决策，可以让了解更多情况的人有所贡献。

2)现代的工作任务相互依赖程度很高，有必要倾听其他部门的

意见，而且彼此协商后产生的决定，各方面都能致力推行。

3)参与决策可以使参与者对做出的决策有认同感，有利于

决策的执行。 4)参与工作可以提供工作的内在奖赏，使工作

显得更有趣，更有意义。 3.参与管理的条件： 1)行动前，要有

充裕的时间。 2)员工参与的问题必须与其自身的利益相关。

3)员工必须具有参与的能力，如智力、沟通技巧等。 4)参

与不应使员工和管理者的地位和权力受到威胁。 5)组织文化

必须支持员工的参与。 4.质量监督小组：是一种常见的参与

管理的模式。 三、绩效薪金制 1.概念：绩效薪金制，是指绩效

(个人、部门或组织绩效)与报酬相结合的激励措施，通常

采用的方式有记件工资、工作奖金、利润分成，按利分红等

。要以公平、量化的绩效评估体系为基础。 2.优点：可以减少管理者的工作量，因为员工为了获得更高的薪金会自发的努力工作，而不需要管理者监督。 3.计件工资：通过确定每件产品的计件工资率，将员工的收入和产出直接挂钩。 按利分红：把薪酬和企业效益(利润)联系在一起。 练习题 1.质量监督小组属于何种管理方式()。 A.目标管理 B.参与管理 C.绩效薪酬制 D.以上都错 『正确答案』 B 2.绩效薪金制通过将员工的绩效与其业绩直接挂钩，使员工相信绩效与报酬之间存在紧密的联系，这最符合何种激励理论的思想()。 A.需要层次理论 B.三重需要理论 C.公平理论 D.期望理论 『正确答案』 D 相关推荐： #0000ff>2011年中级经济师考试人力资源管理重要考点串讲 #0000ff>2011年中级经济师考试人力资源预习讲义汇总 热点新闻： #0000ff>2011年经济师考试报名时间汇总 #0000ff>2011年经济师考试网上辅导方案 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com