

2011中级经济师人力资源学习笔记12.3：人力资本投资与在职培训 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022_2011_E4_B8_AD_E7_BA_A7_c49_648476.htm

第三节 人力资本投资与在职培训

一、在职培训及其基本类型

(一)作为一种人力资本投资方式的在职培训 在职培训是正规教育以外的另一种重要的人力资本投资形式。对于工人的技能学习来说，在职培训都是最普遍、最主要的方式。

(二)在职培训的类型 可以分成两大类：一般在职培训和特殊在职培训。二者差别主要在于员工通过培训所学得的职业技能对于向他们提供培训的企业之外的其他企业是否有用。对一般培训和特殊培训的区分至少有以下两个方面的意义：一是有助于解释员工或企业是不是愿意为在职培训付费.二是更容易理解为什么有些企业特别热衷于留住他们所培训过的一些员工。

二、在职培训的成本与收益及其安排(掌握)

(一)在职培训的成本与收益 成本包括三方面：在职培训所需要的直接成本开支.受训者参加培训的机会成本.利用机器或有经验的职工从事培训活动的机会成本。收益则主要表现在受训者生产率提高上面。

(二)在职培训投资的成本及收益安排

1.一般培训的成本与收益分摊方式 通常情况下，一般培训的成本要由员工来承担，而企业负担特殊培训的成本。

2.特殊培训的成本和收益安排 在实际管理中，企业所进行的一般培训和特殊培训实际上很难完全区分，因此在企业的各种在职培训活动中，运用先分摊成本后再分享收益这种双赢的安排方式是很普遍的。

三、在职培训对企业及员工行为的影响 大多数接受过特殊培训的员工可能都比较愿意在本企业中工作较长的时间，这样他们的流动倾向就会受

到削弱。企业对继续雇佣受过专门训练的工人比继续雇佣没有受到专门训练的工人更感兴趣。在经济衰退时期，企业一般不愿解雇受过特殊培训的工人，通常都是先解雇进企业时间最短的那些人员。就市场情况来说，接受正规学校教育数量越多的人，越有可能接受更多的在职培训。个人的人力资本投资随着年龄的增加而减少。相关推荐：[#0000ff>2011年中级经济师考试人力资源管理重要考点串讲](#) [#0000ff>2011年中级经济师考试人力资源预习讲义汇总](#) 热点新闻：[#0000ff>2011年经济师考试报名时间汇总](#) [#ff0000>2011年中级经济师考试教材变化分析](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com