

天津2010年自考人力资源管理667(本科)考试计划自考 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/648/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A9\\_E6\\_B4\\_A52010\\_c67\\_648707.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A52010_c67_648707.htm) 专业代码：667 专业名称：人力资源管理（本）主考院校：南开大学 开考方式：面向社会开考 课程代码 课程名称 学分 课程类别 考试方式 1180 中国近现代史纲要 2 必考 笔试 1181 马克思主义基本原理概论 4 必考 笔试 0049 俄语（二） 14 任选1门 笔试 0244 日语（二） 14 笔试 0359 英语（二） 14 笔试 0101 管理系统中计算机应用 4 必考 笔试 0441 组织行为学 4 必考 笔试 0497 公共关系学 4 必考 笔试 1021 劳动关系学 8 必考 笔试 1054 人力资源开发与管理 6 必考 笔试 0338 行政法学 5 任选1门 笔试 0463 劳动法 4 笔试 1055 劳动与社会保障 6 任选1门 笔试 1143 当代中国社会福利制度 6 笔试 0495 现代管理学 6 任选3门 笔试 1056 人员素质测评理论与方法 6 笔试 1057 薪酬管理 6 笔试 1144 职业生涯发展与规划 6 笔试 1145 心理咨询 6 笔试 1146 公共部门绩效评估 6 笔试 0490 领导科学 4 不考外语，须考三门 笔试 0496 社会学概论 6 笔试 1139 中国文化导论 6 笔试 4893 人力资源管理毕业论文 0 必考 实践 专接本加考课 课程代码 课程名称 学分 课程类别 考试方式 0513 人力资源管理（一） 6 加考 笔试 注：1、报考条件： 学科门类为哲学（01）、经济学（02）、法学（03）、教育学（04）、文学（05）、历史学（06）、管理学（11）类的国民教育系列专科及专科以上毕业生可直接报考。 其他学科门类的国民教育系列专科及专科以上毕业生报考本专业，须加考“人力资源管理（一）”课程。2、本专业自2009年10月份考试起，不再接受新生报名报考，2014年

起停止安排课程考试和办理毕业证书。3、考生可不考公共外语，但须加考“领导科学”、“社会学概论”、“中国文化导论”三门课程。4、自2008年10月起公共政治课程调整为“中国近现代史纲要”和“马克思主义基本原理概论”两门课程。在原专业计划中通过的“毛泽东思想概论”可以顶替“中国近现代史纲要”和“马克思主义基本原理概论”两门课程。百考试题收集整理更多请访问：天津自考网，自考论坛，自考网校，自考题库 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)