

北仑新区建专业学位研究生培养基地 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/648/2021_2022__E5_8C_97_E4_BB_91_E6_96_B0_E5_c73_648855.htm “研究生挂职时间延长，可以让研究生与企业建立良好的互动关系，科研成效更为显著。”日前，宁波能之光新材料科技公司人力资源部主管钟芳告诉记者。在即将到来的暑假，又将有一批高校研究生“涌”进北仑新区（北仑区、宁波开发区）各企业“研究生工作站”挂职锻炼。与以往不同的是，这次，企业及研究生们可选择一种长期合作模式“专业学位研究生培养”。“我们不想让人才流失在‘磨合期’。”北仑区、宁波开发区人才交流中心主任张盛杰告诉记者，企业研究生工作站原先只接收两个月以内的短期挂职锻炼的研究生，“企业与学生之间往往刚刚熟悉起来，在课题研究起步之时，合作的期限就到了。对研究生来说，还很难说是真正得到了锻炼，对企业来说，没有充分利用人才。”为此，北仑区（开发区）人事局牵线搭桥，成立“专业学位研究生培养基地”。该基地培养任务由研究生工作站统筹安排，今年暑假引进第一批612个月挂职锻炼的研究生。据悉，进入“专业学位研究生培养基地”的研究生，将在612个月挂职期间为企业提供技术咨询、技术指导，完成企业研发任务，同时开展相关前沿课题研究。挂职到期后，研究生获取相应学分，拿到学位证书。“相当于研究生最后一年的学习任务在企业完成。”张盛杰说。该模式受到北仑新区一批高新技术企业的欢迎。“永发保险箱”、“吉利汽车”、“能之光新材料”、“贝发集团”、“海伯精密机械”、“拓普制动”等企业，已敲定接收武

汉理工大学的30余名研究生前来长期挂职。“能之光新材料”钟芳表示，作为一家不断谋求发展的高新技术企业，专门人才的智力支持极为重要。“武汉理工大学的高分子材料专业在国内较为出色，多次与我们公司开展合作。这次接收他们的研究生长期挂职锻炼，可让研究生更加熟悉公司的产品，从而取得更有效的科研成果。另据了解，进入“专业学位研究生培养基地”，每位研究生每月可获取区财政600元及企业配套不少于600元的生活补贴；若取得科研成果，研究生可最高奖励1万元；若研究生留在企业工作，将得到5万元的补助费。

2012年专题：>2012年考研推免生招生简章专题
>2012年考研复习全程规划专题 专题回顾：>专业选择指导及院校推荐 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com