

2010年昆明市事业单位累计公招1578人招聘10月前完成公务员
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_98_86_c26_649097.htm 每年除了公务员考试外，不少高校毕业生将事业单位招考作为谋取“铁饭碗”的重要途径。由于众多事业单位招考的性质、特点、岗位要求不同，事业单位考试并非是千篇一律、统一考试，而是各县市区、用人单位自主招聘。据悉，今年我市将公开招聘1578名事业单位工作人员，招聘工作将持续到9月底。公招1578人：考试全免费 按计划，今年我市将公开招聘1578名事业单位工作人员，其中，市属单位计划招聘535人，县市区计划招聘1043人。因用人单位需求量增大，昆明市2010年事业单位公开招聘计划较往年有所增加，2008年全市共招聘990名事业单位工作人员，去年为1427人。今年的招聘工作程序多、时间紧、任务重，本次事业单位公开招聘报名和考试过程中，一律不收取考生任何费用。“本次招聘工作有77家市级单位和11个县（市）区计划招聘。”据昆明市人力资源和社会保障局副局长黄梅介绍，今年招聘最大限度扩大了用人单位自主选人的权利。由用人单位自定选人标准、考试时间、考试内容和考试方式，进行公开招聘。各单位制定的招聘方案需报经主管部门同意，按管理权限报市人力资源和社会保障局核准。目前，部分单位已陆续开展公开招聘工作，考生可留意昆明市人力资源和社会保障局、昆明信息港等网站，查询报名考试信息。整个招聘工作要求在10月1日前全部结束。严格监督：保证公平 我市事业单位新近人员除政策性安置及少数涉密岗位外，一律要求公开招聘。一旦出现超编进人、违规操作等现

象，经由相关部门调查属实后，将报请市政府在全市范围内进行通报批评。招考将严格执行实行公告公示制度，招考单位将以多种形式，广泛宣传公开招聘工作，做到政策公开、信息公开、程序公开、结果公开，增加工作透明度，充分满足群众的知情权和选择权。此外，为加强招聘工作的监管力度，要求开通并对外公布咨询投诉电话，方便群众进行监督。对公开招聘工作每个阶段的进展和群众关心的其他情况，凡宜于公开的，都要及时向社会公开，把公开招聘工作置于人民群众和社会各界的监督之下，切实做到以公开促进竞争、以竞争促进择优。今年的招聘工作相关信息将通过电视、报纸等新闻媒体进行宣传，市民也可通过昆明人力资源和社会保障网（<http://rsj.km.gov.cn>）了解报考信息。考生成绩、名次及进入考核体检的人员名单、拟聘用人员名单等信息也将在该网站上公示。

公开招考：自己选人、自己使用从2002年起，昆明便率先在全国实行事业单位进入公开招聘制度，比原人事部2006年1月起开始执行的《事业单位公开招聘工作人员暂行规定》整整早了4年。结合事业单位行业分布广泛、类型多样、从业人员专业、知识层次差别较大的实际，2008年，我市出台了《昆明市事业单位公开招聘人员办法》，进一步规范我市事业单位公开招聘工作操作规范，彻底下放招聘自主权，把招聘工作的组织实施下放到各县市区和招聘单位主管部门，最大限度地扩大了用人单位自主选人的权力，由用人单位自定选人标准、自定考试时间、自定考试内容和考试方式进行公开招聘，实现了自己选人、自己使用的目的。自己选人所带来的是对公信力的质疑，为此，我市借鉴公务员公开招录的有效经验，在考试科目设置、考试组织和

考官挑选方面，要做到公开公正公平、科学合理：根据行业、专业及岗位特点来确定考试科目和方式，重点测试包括招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能。根据事业单位的性质、规模、类型及岗位特点，认真细致地抓好面试环节的工作，通过面试把专业知识、实战演练、技能操作等综合素质有效测试出来，使用用人单位真正把自己想要的人选到合适的岗位。相关推荐：2010年事业单位考试在线模拟考试系统！海量题库！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com