

云南省考面试之法庭控辩模式基础知识详解公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022__E4_BA_91_E5_8D_97_E5_85_AC_E8_c26_649104.htm 2010年云南省公务员

笔试考试已经结束，在等待成绩发布的同时，各位考生也要及时准备面试。和其它省不同的是，云南省公务员考试法检系统司法类岗位面试采用法庭控辩方式进行综合测评。这是云南省首创的面试形式，很多考生对这种考试形式还很陌生，下面，专家为考生讲解云南省法检系统法庭控辩模式面试。

一、云南特有，报考司法岗位考生为主 2008年，云南省公务员面试独具匠心，在法检系统面试中进行改革和创新，在保留传统的结构化面试基础上，在法检系统司法类岗位面试中率先采用法庭控辩模式进行综合测评，这一评测方式受到云南省组织部、省法院、省检察院的重视与好评，并将这一评测方式延续到2009年公务员面试中。因此，专家推断

，2010年云南省法检系统司法类岗位公务员面试仍有可能采用这种面试模式，考生要做好心理和备考准备。法庭控辩面试只在法检系统的公务员面试中出现，面试的对象主要是报考法检系统司法类岗位的考生，对于法检系统非司法类岗位，仍采用结构化面试进行测评。所以，考生要分清岗位情况，不要混淆面试类别。

二、面试通行证：有司法考试A证考生可免笔试直接面试专家首先提醒报考云南省法检系统的考生，如果考前没有进行司法考试，考生按照公务员考试的笔试、面试流程进行考核。考生一经录取成为法检系统司法类岗位的公务员，在一年内必须进行司法考试，并取得A类证书，否则将进行辞退。如果考前已经持有司法A类证书，考

生可以免笔试直接进入面试，且在面试成绩相同的情况下优先录取有司法A证的考生，这也是云南省公务员考试的一个特点，体现云南省注重高素质人才选拔，为法检系统公务员队伍扩充优秀人才的决心。在此，专家提示：直接进入面试环节的各位云南省考生，现在开始要调整好心态，抢先把握面试备考时机，以充分地准备来迎接面试。

三、考试模式

专家通过分析云南省两年法检系统面试得知：参加面试的考生通过抽签决定面试顺序和控辩（正、反方）角色，同一岗位的每轮面试同时安排两名考生进行控辩。主考官宣布面试开始后，每个考生同时有20分钟的准备时间，根据所发材料构思讨论发言提纲。由主考官进行提问或提出双方控辩的要求。双方分别有5分钟时间陈述观点，互辩双方根据考题要求进行相互辩论，时间为40-60分钟。根据案例的基本内容，互辩双方各自提出自己的主张和观点，并围绕自己的主张和观点，进行逻辑清晰、条理清楚、说理充分的阐述论证。最后用5分钟时间总结陈词。法庭控辩主要通过法律适用、论据采信、逻辑推理、语言表达、应变能力、自我情绪控制、求职动机与职位匹配性、举止仪表等8个要素，测评考生的综合成绩。

四、法庭控辩备考：注重积累 活学活用

法庭控辩与结构化面试不同的是，它注重考察考生的临场应变能力，这也给考生备考增加了难度。但是专家认为，不管考试形式如何变化，考试本质万变不离其宗。由于有关法庭控辩的学习资料不是很丰富，在备考时考生容易遇到困难。法庭控辩面试是模拟现实法庭，与法检系统公务员的实际工作相联系，它主要针对报考司法类的考生，对于考取司法证书的考生来说，具有一定的法律常识基础无疑为备考解决了一部分棘手问题。

考生在备考时也可以联系无领导小组面试的备考方法，这两种面试的方式有相通之处：都是提供给考生一个互相交流、平等竞争的平台。通过考生之间的相互回答，考官可以进行直观地比较从而做出公平、公正的评价。考生之间的相互作用，也可使彼此之间的特点得到更加淋漓尽致的表现，即考生在相对无意之中能充分地暴露自己各方面的特点。我们可以认为法庭控辩模式是无领导小组讨论的变种，考生被明确划分正反两方，话题定位于案例，讨论的模式被规定为法庭控辩而已。目前公务员考试培训领域对于法庭控辩模式的相关研究较少，考生可以参照无领导小组讨论的相关知识进行复习。最后，备考法庭控辩面试，考生在平时要多注重积累知识，并运用所学的知识，在实践中活学活用。法庭控辩给予考生更多的即兴发挥的空间，更突出考生综合能力表现，考生要全力以赴备考，在云南省公务员法检系统司法面试中发挥出真实水平，最后一举成名！相关推荐：云南公务员面试：考场规则面试人员守则考官守则 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com