

2010年度广东公务员考试面试备考四点须知 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_BA_A6_c26_649266.htm

一、了解面试实施细则 第六条 面试主要测试考生适应职位要求的基本素质和实际工作能力，主要包括综合分析能力、言语表达能力、应变能力、计划组织协调能力、解决问题能力、举止仪表和专业能力等要素。必要时，根据职位要求，面试测试要素可作适当调整。 第七条 面试测试方法由省级公务员主管部门规定，一般采用结构化面试方法进行。根据拟任职位要求，也可采用其它测试方法。结构化面试是指面试前进行了系统设计的面谈式面试，即通过面试考官与考生面对面的言语交流，对考生的基本素质和工作能力进行评价的面试方法。 第二十条 对考生的要求：(一)考生应在规定时间到达候考室，否则按弃权处理。(二)考生要遵守面试纪律，听从工作人员安排，不得携带和使用公务员主管部门规定以外的工具和设备。(三)面试时，考生不得自我介绍，回答问题时不得涉及考生姓名、职业等个人信息，不得带走试题。(四)面试结束后，考生应立即离开面试室到候分室等候面试成绩，不得返回候考室。(五)面试成绩公布后，考生应立即离开考场。 摘自《广东省公务员录用面试工作实施细则(试行)》 其中： 1.综合分析能力：对事物能从宏观方面进行总体考虑.对事物能从微观方面对其各个组成成分予以考虑.能注意整体和部分之间的相互关系及各部分之间的有机协调组合。 2.言语表达能力：准确理解他人的意思.口齿清晰，语言流畅.内容有条理、富于逻辑性.用词准确、恰当、有分寸.有效沟通，具有一定说服力. 3.应变能力：压力状况

下冷静程度.思维反应敏捷,及时转换压力.心态积极情绪无明显波动.考虑问题周到。

4.计划组织协调能力:能合理分析发展趋势,依据不同情况作出相应计划.理清相互依赖的冲突各方间的关系.根据现实需要和长远效果作出适当选择.综合利弊,及时作出决策.有效调配、安置人、才、物等有关资源。

5.解决问题的能力:在应变能力和计划组织协调能力的基础上,能够迅速做出正确的判断和决策并对问题进行有效处理。

6.举止仪表:主要考察应试者的外貌、气质、衣着举止、精神状态等,看其穿着打扮是否得体,言行举止是否符合一般礼节,是否有多余的动作。研究表明,仪态端庄、衣着整洁、举止文明的人,一般做事有规律、有原则,注意自我约束,责任心强。

7.专业能力:能够完成与拟任职位相关的问题。

8.自我情绪控制:主要考察应试者在较强刺激情景中,表情和言语是否自然,在受到有意挑战甚至有意羞辱的场合能否保持冷静,在遇到上级批评指责、工作压力或是个人利益受到冲击时能否克制、容忍、理智地对待,不致因情绪波动而影响工作,工作是否有耐心、韧劲。

人际合作意识与技巧:参评因素:合作意识强(无英雄主义).乐于开展人际交往.有效开展人际关系.较强的权限、服从、纪律意识.人际间的适应(主要测查“宽容”、“谦和”的态度)原则性与灵活性相结合。

求职动机与拟任职位的匹配性:参评因素:现实性需要(解决住房、户口迁移、专业对口等)与岗位情况.兴趣与岗位情况.成就动机(认知需要、自我提高、自我实现,服务他人的需要,得到锻炼等)与岗位情况.对组织文化的认同。

注意:这些考察要素虽然在《广东省公务员录用面试工作实施细则(试行)》没有明确出现,但依然是公务员结构化面试所考

察的重要因素，考生要引起重视。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com