

2005年 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2005_E5_B9_B4_c26_649310.htm 2010安徽公务员考试职位表、公告及报考专题 2009年安徽省考试录用公务员考试分数线：安徽省公务员考试笔试分数线包含总分和行政能力测试两个指标。其中总分系按100分折合计算得出非公安类考生总分按申论、行政职业能力各占50%计算得出.公安类考生(考试科目为3门)总分按申论、行政职业能力、公安基础知识分别占40%、40%、20%计算。根据公告，此次公务员考试，我省省级机关最低合格分数线为总分50分，行政职业能力45分.市州级机关最低合格分数线为总分45分，行政职业能力40分.县乡机关、全省基层公安机关、司法行政机关监狱劳教系统、省以下垂直管理系统的县级及以下机关最低合格分数线为总分45分，行政职业能力35分。省人事厅要求，招录单位要按1:3的比例，从高分到低分顺序，确定面试人选。2008年安徽省考试录用公务员考试分数线：笔试后，按《行政职业能力测试》和《申论》(或《专业知识》)5：5的比例合成笔试成绩，并从高分到低分进行排序。笔试成绩合成前，对少数民族报考者，根据省委、省政府《关于加强民族工作的若干意见》(皖发〔2000〕17号)规定，予以照顾加5分(合成前，在两科成绩上分别加2.5、2.5分)。设置《行政职业能力测试》成绩最低控制合格分数线：即省级为55分、市以下为50分(省检察院基层派出检察院、省直监狱劳教机关、省以下垂直管理单位，按市以下标准执行)。进入面试(法院、检察院、公安、森林公安、监狱劳教机关警察职位为体能测试)的人员必须为达到最低控制合格分数线的人员。2007年安徽省考试录用公务员考

试分数线：考《综合知识》、《行政职业能力测试》和《专业知识》(或《申论》)三科的，按3：3：4的比例合成笔试成绩。考《综合知识》和《行政职业能力测试》两科的，按5：5的比例合成笔试成绩。笔试成绩从高分到低分进行排序。笔试成绩合成前，对少数民族报考者，根据省委、省政府《关于加强民族工作的若干意见》(皖发〔2000〕17号)规定，予以照顾加5分(合成前，笔试为三科的在三科成绩上分别加1.5、1.5、2分.笔试为两科的在两科成绩上分别加2.5、2.5分)。

设置《行政职业能力测试》成绩最低控制合格分数线：即省级为55分、市以下为50分(省检察院直属基层检察院、省直监狱劳教单位、省以下垂直管理单位，按市以下标准执行)。进入面试(法院、检察院、公安、森林公安、监狱劳教等机关警察职位为体能测试)的人员必须为达到最低控制合格分数线的人员。

2006年安徽省考试录用公务员考试分数线：考《综合知识》、《行政职业能力倾向测试》和《专业知识》(或《申论》)三科的，按3：3：4的比例合成笔试成绩。考《综合知识》和《行政职业能力倾向测试》两科的，按5：5的比例合成笔试成绩。对少数民族报考者，根据省委、省政府《关于加强民族工作的若干意见》(皖发〔2000〕17号)规定，予以照顾加5分(合成前在笔试三科成绩上分别加1.5、1.5、2分)。加分后，笔试成绩从高分到低分排序。设置《行政职业能力倾向测试》成绩最低控制合格分数线：即省级为55分、市以下为50分(省检察院直属基层检察院、省直监狱劳教单位、省以下垂直管理单位，按市以下标准执行)。进入面试(体能测试)的人员必须为达到最低控制合格分数线的人员。

2005年安徽省考试录用公务员考试分数线：设置《行政职业能力倾向测

试》成绩最低控制分数线：即全省为55分。达到最低控制分数线的，为笔试入围人员。《综合知识》、《行政职业能力倾向测试》和《专业知识》(或《申论》)，按3：3：4的比例合成笔试成绩，并从高分到低分排序。对少数民族报考者，根据省委、省政府《关于加强民族工作的若干意见》(皖发[2000]17号)规定，予以照顾加5分(合成前在三科笔试成绩上分别加1.5、1.5、2分)。合成笔试成绩相同的，按《行政职业能力倾向测试》成绩高低排序.仍相同的按《综合知识》成绩高低排序。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com