

2010年北京公务员考试必修课：申论阅卷流程公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_8C_97_c26_649412.htm 2009年北京市应届毕业生公务员考试阅卷工作，共有阅卷老师96人，分为12个小组，每个小组配阅卷专家一名，负责该组阅卷工作。北京市公务员考试申论阅卷由北京市人事部门统一组织，命题组专家由国家或省级人事考试中心专家组成。阅卷组专家由国家或省级人事考试中心和知名高校的专家组成。阅卷老师由高校的青年教师和在校研究生组成，专业背景一般为中文、管理学和马克思主义基本原理等相关专业。例如，2009年北京市应届毕业生公务员考试阅卷工作，共有阅卷老师96人，分为12个小组，每个小组配阅卷专家一名，负责该组阅卷工作。命题组的核心专家通常是阅卷领导小组的核心人员，在大批阅卷人员入场之前，阅卷领导小组通常会在试卷中随机抽取几十份试卷，进行试阅卷。专家们会非常认真地一字一句读完，通过对不同试卷的比较，把握全体应试者的总体水平，并且结合出题时的思路和先期制定的标准答案进行试评分，主要目的是掌握一个统一评分的度。最终的结果就是修正了之前的标准答案并挑选出水平不同的样卷供阅卷老师参考。随后，大批阅卷老师入场。大批阅卷老师入场后，先要接受阅卷领导小组的培训。首先，集中召开培训会议，由命题组专家向阅卷老师讲解出题的意图、详细说明每段材料的主要观点、设置的问题主要考查应试者哪些方面的能力等。阅卷专家讲解答案要点，赋分点，可能出现的意外情况，从而使阅卷老师领会命题指导思想，统一评分标准，尽可能消除对打分标准

把握不准的情况。其次，各小组的阅卷专家对各组成员再进行培训和安排。结合各组的情况，按题分配阅卷老师，一般两人共阅一道题，实行背靠背打分，同一道题经过两位老师评阅后，给出的分值差异不超过5分的，就取平均值，这就是申论分数为什么会是56.75分的原因。对于差异超过5分的，提交小组阅卷专家复评，或经过讨论决定，给出最终成绩。除此之外，在前期，将对50%左右的试卷进行抽查，抽查过程中出现的问题，需要小组专家与阅卷老师共同商议，作出处理。如果意见不统一，交上级阅卷专家最后裁定。如需更正，由审核专家和阅卷老师共同签名。工作人员还要进行复审。工作人员主要复核是否算错分数、漏评试题等，对漏评、漏记及错记要及时纠正。纠正差错必须由复核人与阅卷老师共同签名；更正得分时，应删去原评分，记上应得分，并由专家和教师签名。可以说，这样的方式是非常公平的，十几万甚至是几十万卷子合并在一起，搞鬼的概率几乎为零。再加上阅卷现场的纪委监察，想在阅卷过程中作假更是不可能的。相关推荐：2011年国家公务员考试申论热点汇总 2010公务员考试申论最新热点解析汇总 点击进入试题测试：百考试题公务员在线考试系统 欢迎进入：2010年公务员课程免费试听 更多信息请访问：百考试题公务员论坛 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com