

公务员面试综合分析题核心解题思路公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_649498.htm

综合分析类面试题几乎成为了公考必考题型，甚至在有些地方公务员考试综合分析题在同一场考试中会出现两道或是更多。综合分析类面试题几乎成为了公考必考题型，甚至在有些地方公务员考试综合分析题在同一场考试中会出现两道或是更多。尽管“综合分析类面试题”已是公务员等公职考生中的“老面孔”，但仍然有很多考生面试综合分析类面试题时也会明显感觉到吃力。从综合分析类面试题特点出发，解读了其解题核心思路。

一、掌握答题思路 综合分析类面试题种类繁多，题目五花八门，但是核心的答题思路均为六个字：“点题破题解题”。

“点题”阶段要求考生能够充分了解题目所指内容，能够透过现象看本质，一针见血地提出题目所指的实质性的问题。例如：2009年2月14日国家公务员深圳海关面试，“现在一些网络词汇如“雷人”、“PK”等很流行，甚至出现在一些中小学生的作文中，对此你怎么看？”。这道题就不仅仅要求考生针对网络语言而谈，而要进一步认识到此现象是随之社会发展进步而出现的新生事物，从而要谈谈对新生事物的看法。“破题”阶段要求考生需要对题目从多角度、多层次进行分析。考生可使用主体分析法进行分析，即分别从：个人、国家、社会三个角度进行分析。“解题”阶段是对整个答案的总结及升华，考生可联系自身情况表态，说明作为一名公务员应怎样办。在做答综合分析类面试题时掌握好答题思路是答好题目的关键所在。

二、了解时事热点 综合分析类

面试题中常常会涉及到当下的时事热点，这就需要考生不仅要掌握答题思路，更需要考生对于热点的了解，这种了解不仅仅是浅层地知道事情，而应该要对热点进行有效的筛选和分析。在筛选热点时，考生首先要对于试题的深入分析：涉及到哪些热点？可以归为几类话题？以及热点出题的角度是什么？热点产生的背景是什么？有了对于过往试题的深入的了解，为热点话题的甄选做好了扎实的准备。在分析热点时，要求考生要透过热点话题的内容与表象，抓住事件的本质，用全面的、辩证的、发展的眼光来看待问题。考生可针对每一个热点多查阅一些评论，了解不同人的不同意见拓宽思路，但是同时也要考生要以一名公务员的身份来鉴别评论的正确性。总之，综合分析类面试题题目多而繁杂，对考生能力素质要求也比较高。考生首先需要扎实地掌握答题思路，其次也要了解当下的时事热点，才能在作答时候做到有备无患。相关推荐：避免综合分析面试题多米诺骨牌效应的技巧 结构化面试综合分析类五种常见题型 提升公务员面试综合分析面试题答题能力的“捷径” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com