

公务员面试各类计划组织题型解题侧重点公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_649499.htm

计划组织协调能力是公务员必备的基本素质之一，它包含了三方面的内容：计划能力、组织能力、协调能力。计划是参照，组织是执行，协调时方法，三种能力对于一项工作或任务来说，缺一不可，互为条件。计划组织协调能力就是指为完成一定的工作任务而具有的预先系统地安排工作的素质以及过程中合理调配各种资源的素质。它包含了三方面的内容：计划能力、组织能力、协调能力。计划是参照，组织是执行，协调时方法，三种能力对于一项工作或任务来说，缺一不可，互为条件。切实可行的计划、严密的组织实施、科学的工作方法，三者相一致才能使工作顺利高效地完成。计划组织协调能力是公务员必备的基本素质之一。对于公务员来说，面对的工作错综发杂，必须要有明确的目标、要统筹兼顾、协调各方、要合理安排各种资源，协调各方关系，才能把工作做好。因而，在公务员结构化面试中，该项能力往往是必考的，因此这就要求考生在备考此类题型时，要掌握答题技巧，方能应对自如。公务员面试中计划组织类面试题共分为三种：一是普通计划组织；二是调查研究；三是突发事件。下文一一介绍这三种面试题的解答技巧。

一、普通计划组织

普通计划组织是较为简单，而且很容易掌握的一类。普通计划组织根据对历年真题的总结和归纳之后，出题率比较高的共有八种：旅游、会议、培训、接待、演讲、比赛、晚会、宣传。对于这些工作，如果领导指派你去组织，那我们应该如何安排呢？提

供一个解题思路，即“一个帽子三个环节”。以下题为例，我们来看一下什么是“一个帽子三个环节”，“一个帽子三个环节”如何来用。例：重阳节，领导让你组织一次退休老干部的活动，你如何组织？一个帽子，就是指回答问题的时候你的总句。按照中国人的说话方式我们比较倾向于总分总的方式，因此，这个帽子就是这个总的概括。对于计划组织类题型如何进行总领概括，给大家提供两种方法。一是“信任完成”法，二是“目的意义”法。但是在具体答题的过程中，为了能够更好地将模板化的痕迹化于无形，我建议大家尽量选择第二种方法。那么按照这两种方法，我们来分别戴一下帽子。(1)重阳节，领导让我组织一次退休老干部的活动是对我的信任，我一定尽我所能，竭力完成。(2)重阳节，领导让我组织一次退休老干部的活动，这体现出了单位对老干部的关怀，对丰富老干部的业余文化生活、愉悦老干部的身心起到了非常好的促进作用。三个环节：即计划实施总结三个步骤。计划阶段以上述题俗话说的好，凡事预则立，不预则废。好的计划是工作成功的良好开端，因此，一个好的、可操作性的计划是必不可少的。那么如何来做一个好的、可执行、周密的计划呢？建议可用以下四个步骤：(1)明确活动的形式、主题、内容；(2)确定基本要素：人、地、时、财、物；(3)人员分工或小组分工；(4)应急预案；以上四个方面是一项好的计划必不可少的一部分。但如果题目当中已经明确了此次活动的形式是一个培训或晚会等，主题和内容也已经确定，那么我们就可以忽略第一个步骤，进入下面几个步骤的安排。还以刚才的题为例，我们来做一个计划。首先我会和领导进行沟通，按照领导的指示制定计划。(1)确定活

动形式、主题、内容。我把此次活动的形式定为座谈会，主题为“以老带新”，青年人向老干部学习的一次活动。(2)确定会议时间、参会人员、会议地点并根据会议的规模和人数准备所需物资，报领导审批。(3)然而我一个人的力量毕竟有限，还需与本部门或其他部门人员进行分工协作，主要从会议通知、材料准备、会场布置、会务保障和现场引导几个方面进行分工。(4)对活动中可能出现的情况做好预案，如考虑到老干部身体情况，事前准备一些应急药品。进而制定详细而周密的计划，报领导审批，征求有关意见。实施阶段这个阶段是相对比较容易的一个过程，只要计划做得好，实施起来自然如鱼得水。根据计划实施，检查实施过程，把握四个及时：及时沟通各方情况进行协调、及时把握进展情况与领导沟通、及时发现并纠正计划与实际不符的地方并提出解决方案、及时处理突发事件保证工作的顺利实施。另外，做好监督、服务、宣传工作。以上述题为例：我根据计划精心组织实施，检查实施过程。及时沟通各方情况进行协调、及时把握进展情况并与领导沟通、及时发现并纠正计划与实际不符的地方并提出解决方案、及时处理突发事件保证工作的顺利实施。同时我要做好监督、服务和宣传工作。

100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com