

2010年山西省公务员招录面试备考策略公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/649/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_B1\\_B1\\_c26\\_649529.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_B1_B1_c26_649529.htm)

山西省党群公务员面试有别于其他面试，本文对山西党群公务员面试考情进行一些分析，详情请阅读全文。

### 一、山西公务员面试考情分析

纵观近几年山西公务员面试真题，题目类型涵盖自我认知与岗位匹配、综合分析、计划组织、沟通协调四大类型，但是山西省党群公务员面试有别于其他面试，以下就对山西党群公务员面试考情进行一些分析：

第一，近年来，山西省党群机关公务员面试基本上都采用了结构化面试方式，面试题为2-3道。面试题型将按占分比例大小排列，题型在综合分析、计划组织、沟通协调、临场应急、自我认知与职位匹配等五类面试题中进行选择。历年来综合分析类面试题为山西省党群机关公务员面试必考题型，占分比例最大。2009年山西省党群机关公务员面试题基本维持在2-3道题之间，答题总时间在10~20分钟之间，预计2010年党群面试基本保持相对稳定的态势。

第二，通过对近年山西省公务员面试的分析发现，山西省党群机关公务员面试的题型由原来的侧重对自我认知能力和职位匹配性的考查，向侧重综合分析和计划组织协调能力的题型转变。主要的题目类型总体上变为综合分析题、人际关系题、应变能力题、计划组织协调能力题等几大主要类型。并且在题目的分配上也由原来的重复考查同一类型题目，转变为合理分配题目类型，基本上每道题侧重考查考生的一种能力。

第三，山西省党群机关公务员面试侧重对综合能力的考查。对于一般考生来讲，综合分析面试题是一个难点，因为综

合分析面试题涉及，政治、经济、文化、社会等多个领域，考查考生对当前政府政策、政府理念、政府行为、经济现象及相关政策、名言警句的认识和理解，对社会矛盾问题和热点问题的看法等，考察点比较深刻隐微，总的来说难度偏大。考察的内容则涉及事物变化发展的哲理、社会热点、人生哲学、处事方法等。这都对考生提出了较高要求。例如：  
：2009年长治党群公务员面试真题 1、100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)