

2011年浙江公务员面试题解题思路点拨 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_649681.htm

《浙江省公务员录用实施办法（试行）》的规定，浙江公务员面试主要采取结构化面谈和无领导小组讨论相结合的方法，也可根据拟任职位要求采用其它测评方法。而根据对2009年、2010年浙江公务员面试考情的分析，发现浙江公务员面试方法一般以结构化面试为主。本文将为各位考生讲解结构化面试各类题型的解题思路，以助考生备考。

（一）全面掌握结构化面试，打牢基础

浙江公务员面试形式一般为结构化面试，题量一般为34题，题目类型涵盖广泛，包括自我认知、沟通协调、计划组织、综合分析及应急管理这几类结构化面试基础题型。2010年还出现了材料题和情景模拟等其他题型。具体分布如下：如2010年3月20日上午宁波市公务员面试题：1、请你谈谈快乐、兴趣、理想的关系。2、小李新进公务员，以“谦虚低调”为处事原则，这埋头干自己的事，不管别人。平时开会也不发表意见，只知道附和别人。久而久之，同事们都认为他没有进取精神，缺乏主见。你怎么看待他的处事原则，小李应该怎样改进。3、你对国家公务员交友问题的看法。

真题解读：这三题涵盖了结构化面试综合分析、自我认知、沟通协调三种基础题型。备考建议：对于结构化面试的五大基础题型，考生需要全面学习掌握自我认知、沟通协调、计划组织、综合分析及应急管理五大类基础题型的考察重点和答题思路，如沟通协调类的基本答题思路：“冷静、反思、沟通、扬弃”八字方针；如计划组织类“一个帽子三个环节”的基本答

题思路和框架；再如回答综合分析之社会现象类的十字方针“背景、影响、原因、对策、提升”和辩证思维的运用，在备考的最初阶段，考生一定要首先熟练掌握这些基本的答题思路 and 原则，保证自己能在考场紧张的状态下能快速确定正确的答题方向和基本思路，不至于无从开口。（二）把握新题型 全面突破 前面提到在2010年3月浙江公务员面试中，出现了材料题和情景模拟的考察形式，考生应引起重视，抓住本质一一突破。如2010年3月26日上午浙江公务员面试题：材料（简述）：今年以来，很多省的企业招不到工人，出现“用工荒”。问题：1、谈谈你对用工荒出现的看法。2、做一次关于农民工为什么不愿进城的调查问卷，你打算怎么办？3、你是企业人事的主管，现在要招工，你面前的考官就是你想要招工的对象，如何吸引他们来你们企业？真题解读：这这类题目的特点是根据题目中给出的背景材料设置问题。考察形式表面上发生了转变，但实质还是属于结构化面试的几种基础题型，如第一问属于综合分析之社会现象类，考生答题时结合材料首先表述“用工荒”产生的背景和原因，其次分析“用工荒”的不利影响，最后结合国家政策给出对策和建议；第二问则是计划组织类，答题思路即为“一个帽子三个环节”。而最后一问则是属于情景模拟，考察考生的现场控制和应变能力，对于此类题目，要求考生掌握情景模拟的定义，答题时注意角色和语气的转换。总之，考生应在结构化面试理论知识的基础上进行活学活用，以不变应万变。（三）全真模拟，查缺补漏 考生在备考后期要坚持模拟训练，及时进行总结，以此来查缺补漏和熟悉运用各类题型的答题套路。在训练中考生还应注意礼仪、形态方面的提升，

不忽略任何细节，全面提高自己的应试能力。相关推荐：
#0000ff>2011年浙江省公务员考试录用面试名单汇总
#0000ff>2011年浙江省公务员考试面试备考指南 #0000ff>2010
浙江公务员面试真题及热点分析 100Test 下载频道开通，各类
考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com