

2011年浙江公务员面试考试冲刺备考策略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/649/2021\\_2022\\_2011\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_B5\\_99\\_c26\\_649682.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_649682.htm) 在对浙江公务员面试题的分析中，尤其是结构化试题的特点和趋势分析可以看出，浙江公务员面试对能力的考查较为全面。虽然在题型设计上有一定的创新，不断尝试进行各种变相考查，但是合理的备考策略仍是答好各类题目、突破面试的关键。“凡事预则立，不预则废”，要想在面试中取得好的成绩，就必须制定一个合理的备考方案。为此，经过对浙江公务员面试题型特点和趋势变化进行分析，为广大考生设计了如下的备考策略，希望能对广大考生的备考起到一定的借鉴作用。

一、突破题目关（一）打牢基础。从浙江公务员面试题型变化可以看出，每年都会会有新的题目变化形式，一些变化的新的题型往往让考生感到无从着手。其实考生大可不必害怕题目的变相，只要考生在复习过程中，打牢基础，将新的题型进行有效的分解，考生就会发现，只要把握好了基础，以不变应万变，一切难题都可以迎刃而解。所以说认清各类题目的特点，掌握各类题型的作答方法是通过面试的不二法门。（二）熟练掌握各题型的解题方法和技巧。综合分析类题目成为重中之重，得综合分析即可得半壁江山，因此考生在备考过程中，一定要牢牢把握好该考题趋势，做到有的放矢。考生在备考计划组织类题目过程中，要把握好此类题型的答题思路，将答题思路与实践经验相结合，注重方案对策的可行性。对于沟通协调类题目，考生在备考过程中须熟练掌握人际沟通的技巧及原则，面对不同主体，采取不同的沟通方式。自我认知与拟

任职位匹配类题目考查考生的自我认知能力，考生在备考中应注意各种价值观的建设，以及自我认知对于其他题型的贯穿和辅助作用。考生在备考应变应急类题目时，要注意解决问题能力的培养。（三）关注热点。将热点转化为题目，是公务员面试的特点。公务员面试不回避最新、最热的社会现象，尤其是现在，随着网络的普及，以及网络文化的兴起，网络事件成为很多考题选材的来源，考生可以充分利用网络资源，搜索热门事件。在准备社会热点的过程中，不仅仅要知道这个事件是什么，还要多去想为什么、怎么办，更重要的是看政府对于此类事件是怎样的态度，是如何处理的，只有这样才能做到立场鲜明正确，言之有物，言之有据。

二、突破心态关 遇事不惊，自然淡定，避免考试的有意或无意的陷阱，这也是面试行为表现的基础，参加面试，心态很重要。面试当中，考生经常会出现紧张、焦虑等情绪，适当的紧张有利于刺激兴奋，起到集中注意力的作用，对于个人水平的发挥能起到较好的促进作用。但是过度的紧张则不利于面试的发挥。其实紧张主要是源于不自信，不自信主要是源于准备的不够充分，因此，考生在备考过程中应打牢基础，做好充足的准备，进行积极的心理暗示和心态调节，合理分析考官和考友的心理，增加自己的自信，来缓解紧张的情绪。

三、突破练习关 除此之外，考生要对面试测评要素有针对性的进行模拟训练，通过练习来熟练掌握各类题型的答题技巧和方法，并结合自己的岗位特点形成具有个人特点的面试作答。并通过在平时的模拟训练中，不断的进行学习总结，这样考生不但可以增强自己的综合分析、语言表达和信息组织等能力。还可以在此过程中进行仪态仪表、语言表达等方面

的全面提升。当然，由于每个人性格和经历的不同，在答题的过程也要注意个性化答题的练习，在面试中展现独特的亮点。有一句话说的好：“天道酬勤。”我相信，只要各位考生经过细心、勤奋、合理的备考，必能在面试中取得优异的成绩。相关推荐：[#0000ff>2011年浙江省公务员考试录用面试名单汇总](#) [#0000ff>2011年浙江省公务员考试面试备考指南](#) [#0000ff>2011年浙江公务员面试题解题思路点拨](#) [#0000ff>2010浙江公务员面试真题及热点分析](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)