

2011年浙江省公务员考试面试备考：三大策略铸就材料题高分 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E6_B5_99_c26_649737.htm 材料题在2008年浙江省公务员考试中首次出现，2009年全面爆发，近半数岗位在面试中采取了这种形式，虽然2010年有所回归传统的面试题型，但一些部门仍然采用了材料题形式。另外，2011年国家公务员招录考试的面试中很多部门也采用了材料题这一形式，材料题显然成为一种潮流，所以我们有理由相信，2011年浙江省公务员考试面试顺延这种趋势的可能性极高，中教育专家建议考生加强对材料题这一题型的学习和掌握。面对这种变化，相信很多考生的疑问是：材料的引入对我的复习备考和临场答题有什么实际意义呢？实际上，材料的引入更加有利对考生真实能力的考查。这种给出材料的形式，使考生在回答问题时可以更有针对性，考生可根据题目材料所给出的具体情景进行设计解决问题的方法。这样出题的一个好处就是可以避免常规的结构化命题考生背答案、泛泛而谈的弊端。这更有利于选拔出能力强、综合素质高的优秀考生。为此，专家提出了以下三大解题策略，希望能够对广大的浙江考生有所帮助。

策略一：入情入境，人题合一 解答材料题目，尤其是案例性材料题目，考生一定要深入题中，能够结合给定材料中的设定的情景，在具体的情景中解决给定的任务。如：2011年2月25号下午国家公务员考试面试真题（厦门边检、辽宁统计局直属调查队）中的第三题：小张是借调到某单位的年轻职工，他和该单位领导及该单位职工老赵一起去某县调研。该县是领导以前工作过的地方。在调研中小张发现该县存在

很严重的问题，他对老赵说要向领导汇报，老赵建议小张谨慎点好。调研结束后还没等到向领导汇报，两人就被邀请去吃饭，席间小张对该县情况插话较多，而且把他发现的问题直接提出来了，导致当时现场气氛尴尬。问：你觉得小张做的有什么问题，为什么？如果是你，你会怎么做？本题中，小张的问题至少有这么几个：一是不听老赵的建议；二是在饭局中插话过多，发言把现场气氛弄的很尴尬；三是也是最主要的，小张这种做事的方式不符合组织程序，未经汇报就发表意见。考生只有把自身融入到以上场景中，才能够有自己切身的体会。

策略二：认清角色，扮演得当 解答材料题目，必须做到认清角色，到位不缺位，得体不越位，牢牢树立权责意识，做好自己的工作，把给定角色扮演的得当、得体、得要领。同样是上面提到的那道真题，其中第二问：“如果是你，你会怎么办？”是一种角色扮演，考生要答出自己的特色来，就必须认清注意材料中的人物关系。本材料中有小张、老赵、领导、参加聚餐中的该县同事，其中显性人物有：小张和老赵，别的人物在里面可以归为隐形人物。特别需要注意给出的角色，小张是“借调到单位的年轻职工”，注意“年轻”字样，同时，注意小张只是“借调”来的，而非本单位的在编职工。在问题中，考生的角色既作为“第三者”，又作为“第一者”，因此，角色“转化”在答题过程中一定要迅速跟进。

策略三：寻找措施，圆满解决 对于材料中给定的故事冲突，即要解决的问题，解决问题的题目经常以“你怎么办？”来考查。专家认为，考生首先要分析问题有哪些，然后有针对性的提出问题的解决措施，要使问题最后得到圆满解决。解决矛盾，是材料题的宗旨所在。从材料

中提取对策、运用材料和相关知识思考加工，形成对策，专家将其归结为四种方法：就材直取、转因成策、归纳整合、演绎成策。

- 1、就材直取 即从材料中直接提取对策。材料是对策生成的源泉，有时材料中会直接谈及解决问题的对策、意见、思路、办法等，而这些往往可以直接引用。这种方法可以应用于时事背景类的材料题中。
- 2、转因成策 即将原因转化成对策，立足对原因的分析，形成有针对性的破解思路或办法，即为对策。很多时候，原因正是解决问题的关键。在一些会揭示问题原因的材料中，就可以根据这些原因，得出对策。这种方法是最常用的方法，有因有果，措施得当。
- 3、归纳整合 即归纳零散信息，把分散在材料中的对策信息梳理、整合，形成系统而有条理的对策，是一个从个别到一般的思维过程。材料的有价值信息有时会较为零散，甚至是潜藏在不同的材料中，此时就要善于挖掘，善于抓住不同材料反映问题的共同点，在比较合理与否、重要性大小及价值高低的基础上，选出备选对策项目，按照一定的原则组织起来，形成内容合理、逻辑严密的对策。
- 4、演绎成策 把普遍适用的原则、方法、经验具体应用到某一领域的问题上，提出解决此问题的具体方法，即由一般到特殊的思维过程。当材料中的信息量不足，难以找出解决问题的有效对策时，就需要启用背景知识，包括理论知识和工作经验，专家已经在以上的章节中充分的阐明了面试五大题型的解题方略，材料题中当然可以拿来运用。在这三大策略中，入情入境是关键，角色意识是保证，解决问题是核心，三者缺一不可，自成体系。掌握此三点，再有一双慧眼，能够透过材料看本质，方法运用得当，高分定能夺得。 相关推荐：#0000ff>2011年

浙江省公务员面试资料大汇总 #0000ff>2011年浙江省公务员考
试面试备考：三步走破解综合分析题 100Test 下载频道开通，
各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com