

热点时评：“巧合”比舞弊更可怕 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E6_97_B6_E8_c26_649839.htm 又是帖子。帖子真可爱，帖子真伟大。帖子，使媒体真正具有了第四种权力，中国的舆论监督，空前地强大起来了。这次，帖子出在浙江温州知名论坛“703804”。帖子说呀，浙江温州公路管理处9年来吸纳领导亲属60多人，而且都属于事业编制，招聘中还存在着“量身定制”的情况，并列出了一张33位领导亲属名单，其中12位备注了领导姓名以及彼此关系，其中包括温州市交通局原局长的妻子、原副局长的儿子等等。这帖子立即引起了老记的注意。温州市公路管理处监察室主任单勤，在接受记者采访时说啊，目前确实是有领导和员工亲属在公路处工作，而且有编制。但要说这是“世袭招聘”，那就不对了，因为他们都是通过正当途径进入公路处工作的：“所有公告、公示，所有招聘、考试、面试、体检，全是人事局里招的，招好了以后，我们就去办录用手续。(考试)卷在哪里出，我们都不知道的.在哪里考，我们也不知道。所有专家都是他们(人事局)请的。”但记者仍有怀疑:单凭招考程序都通过人事局这一点，能不能证明招考的公平性?就没有因人设岗的可能了吗?记者一查，还真发现，在该处2007年的招考计划中，原处长女儿报考的岗位要求为“1982年5月1日以后出生/全日制大学本科/旅游管理专业/鹿城区/女性/具有机动车驾驶证”。“呵呵，作为市级单位招考范围却限定鹿城区，出生时间定为“5月1日以后”，不要说记者，俺都觉着蹊跷。对此，单主任的解释是，设这个岗位是工作需要，“这些东西反正当

时人事局都是审核过的”。那为什么领导亲属、子女录取比例如此之高呢？单主任给出的解释是“这只是巧合”。就此打住。想知后事如何，别处看去，俺想说事儿了。公路处的招聘，进去了那么多“自己人”，首先是制度不严。领导干部能与配偶子女在一个单位工作吗？父亲能招儿子进自己下属单位吗？事业单位出现岗位空缺，理应面向整个社会公开信息，让更多的人有同等的机会参与到竞争之中。近亲参加招考，须有必要的回避制度，才能保证招聘的公正性，才能取信于民。相比制度，俺更在乎执行制度的人。因了领导者的不对等不交流不公开不透明，因了领导者人自为政人亡政息主观随意，才有了“还是制度靠得住些”。经过几代人的努力，“中国特色社会主义法律体系初步建成”，这个社会，依靠法律依靠制度运转才有了可能。但是，制度是死的，人是活的，如果人轻易变通制度，如果刻意钻制度的空子，再多的法律制度都是白给。在沙滩上建大厦，必然是沙动楼倒。对单主任的“巧合”说，我更为担心。那是一匹马还是一匹鹿，你可以回答它是鹿也可以回答不知道，但你回答说那是一匹马，你的态度就出来了。现在，还有很大一批官员、发言人，敢于信口雌黄。对这类人，我们不妨学学意大利人的狠劲。2009年4月6日，意大利中部拉奎拉地区发生里氏5.8级地震，近300人丧生。此前，意大利政府下属“重大危机委员会”中的7名权威科学家举行了一次会议，他们认为，对于拉奎拉这样一个经常发生地震的地区来说，连续6个月出现轻微的地质活动不是什么大事，并不意味着会发生大地震。有专家甚至轻松地表示，拉奎拉的居民“完全可以安然地待在家中，喝杯红酒”。鉴于“被告向当地民众传递了不准确、不完全

甚至严重错误的信息，未能对地震的发生提出应有的警告”，检方把他们诉上了法庭。俺建议，对于掩盖事实糊弄百姓的官员，咱们也把他送上法庭如何? 相关推荐：[#0000ff>2011年公务员考试申论热点时评汇总#333333>](#) [#0000ff>热点时评：食品安全，警钟为谁而鸣](#) [#0000ff>热点时评：“还路于民”需要制度趟路](#) [#0000ff>2011年4月公务员联考申论热点汇总](#)
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com