

2011年公务员考试申论范文：建设人才强国 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/649/2021\\_2022\\_2011\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_AC\\_c26\\_649847.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_649847.htm) “楚才”如何才能“楚用”“惟楚有才”、“楚才晋用”，是与楚国有“地缘”关系的两个典故。一褒一贬，既道出了楚地藏龙卧虎的繁荣景象，又折射出楚国人才流失的深刻教训。据《左传》记载，春秋时期鲁襄公二十六年，公孙归生向令尹子木提到了“楚才晋用”的四个典型例子：在“绕角战役”中大败楚军的析公；在“彭城战役”中助晋胜楚的雍子；为晋国抵御北狄进攻，并且使吴叛楚的子灵；“鄢陵之战”中积极献计献策、大破楚军的贲皇。这些在楚国籍籍无名的能人，到了晋国却大展身手、光彩照人，令楚国的为政者扼腕长叹，也给后世的用人者留下探寻得失的镜鉴。“治国经邦，人才为急”。人才是国家发展的不竭动力，唯有“人才兴”，才能“事业兴”。当下，从中央到地方，人才日益受重视，人才工作也逐步走上正轨，然而，仍然有个别地方摆不正人才的位置，做不到人尽其才，最终导致“楚才”流失，发展受阻。识才爱才和选人用人是领导者的基本功，也是体现领导者水平高低的标尺。那么，作为一名领导者，应该向晋国学习什么，从而避免人才流失，实现“楚才楚用”？当有“周公吐哺”的重才之情。“萧何月下追韩信”，得以成就汉室大业；“周公吐哺”，得以“天下归心”。历史反复证明：谁重视人才，发展就会“青睐”谁。晋国伟业所以能够绵延百余年，与晋国国君重才之情是密不可分的。唯有从思想上重视人才，求贤若渴，握发吐哺，才能够引来“凤凰”，营造百舸争流的可

喜景象，我们的事业才会充满希望，孕育不竭动力。为此，领导者应当树立“轻视人才就是失职”的观念，不断增强识才、选才的责任感和紧迫感。当有“海纳百川”的聚才之度。有些领导干部在人才使用上“嫉贤妒能”、“求全责备”，大搞“近亲繁殖”，从而导致一些“千里马”被拒之门外。要想杜绝这种现象，不妨学学晋国，晋悼公不仅大胆任用能臣魏绛，而且还虚心接受与自己意见相左的“和戎”国策，对曾居楚十年的智同样信而任之，支持其改革，并最终获得成功。“英雄不问出处”，使用人才就应当打造宽松的环境，建立开明的机制。作为领导者，就应该不断培养宽阔的胸怀、宏大的气魄，敢于任用“诤言善谏”之士。同时，在人才使用上要有些任人唯贤，少些任人唯亲，对于才华出众的“千里马”，只要没有原则性的毛病，就应当大胆起用。当有“人尽其才”的驭才之智。“任人之道，因材而授职，譬如良工之于木，大小曲直各当其用，则无弃材”。“强兵如云”固是好事，但是，更为重要的是如何“驭才有术”，如何“量才录用、适才适用”。晋文公举善授能，“父事狐偃，师事赵衰，长事贾陀”，从而确保了“人尽其才”。有些地方并不缺乏优秀人才，缺的是人才引进之后的科学任用。人皆有长，亦有短，用才就要“用其长，避其短”，千万不能“乱点鸳鸯谱”，以致出现“挥泪斩马谡”式的悲剧。在人才使用过程中，领导者还需做到“赏罚严明”，建立科学的奖惩机制，从而确保“用好人才、用活人才”。

相关推荐：[#0000ff>2011年国家公务员考试申论范文汇总#0000ff>](#)  
[2011年国家公务员考试申论模拟题及范文点评汇总](#)  
[#0000ff>2011年国家公务员考试申论预测试卷汇总 100Test 下](#)

载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)