

2011年公务员考试申论范文：发展中小企业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_649849.htm 民营企业亟须五大创新 “十二五”期间，民营经济发展机遇更多。因为“十二五”期间要扩大内需，尤其是扩大消费需求，这正是民营企业的长项，民营企业就是从吃穿用做起的。但是，民营经济的发展要突破内外两方面的制约。外部环境的制约大家谈得很多，比如来自观念的障碍、来自体制特别是垄断的障碍等等，这些都需要通过深化改革加以解决。但是，我们也不能忽视民营企业自身存在的不足，综合各地的实践经验，我认为，民营企业亟须在以下五个方面进行改革创新。第一是体制机制的创新。民营企业最大的优势是产权明晰，动力强劲。但是这个优点的另一面是产权封闭、势单力薄。在金融危机冲击之下，许多民营企业看到自己的弱点，开始进行资产重组、资源整合，有的联合组成股份公司，有的企业改制上市。民企改制上市，从单个资本转向社会资本，这是质的飞跃！可惜，还有很多民营企业没有看到自己的这个弱点，抱着“宁当鸡头不当凤尾”的旧观念，不愿意跟人合作。这对于民营企业来说是一道关。能不能越过这个槛？能不能从单一资本变成社会资本、从一家企业的老板变成真正的企业家？这是一个考验。现在800多万户私企，真正实现股份制的企业才2万多家，只占百分之零点几，太少了。第二是管理的创新。在民营企业中，家族企业占70%以上。家族企业不能否定，但是家族式的管理就不行了。老公董事长，老婆总经理，儿子当会计。这怎么能吸引高质量的人才呢？你不相信人家，人家

也不放心你，即使吸引过来之后，怎能留住人才？民营企业的管理要突破家族的制约，以崭新的理念和文化为纽带，实行现代企业制度。有一批民营企业已经过了这一关，比如说新希望、新奥、联想、万通、复星、恒安集团等都已经改制上市了。通过资源整合，把企业变成一个利益共同体，让每一个员工都有发展的机会，让每一个员工都看到这个企业既是你的，又是我的，对企业有认同感、归属感，企业管理才能算走上正道。第三是技术的创新。民营企业对技术创新是“有动力，缺实力”，不得不给人家OEM贴牌，真正搞自己研发的东西少，所以没有定价权。民营企业的技术创新需要大量投入。这个问题和第一个问题、第二个问题是相互关联的，你的制度没有改、管理没有改，创新的问题也不易解决。要在解决制度和管理问题的过程中，吸引一大批人跟你一起创新。比如说“爱国者”，就是有一大批技术人员在那儿搞研发，一天到晚不敢瞌睡，生怕稍微打一个盹人家就赶超上来了。另外，也不要吧创新看得很神秘，对于绝大多数民营企业来说，你只要在哪一点上有自己的特长，把这个特长发挥得淋漓尽致，这就是创新。第四是经营方面的创新。我们许多民营企业在经营方面的最大本领就是打“价格战”，往往搞得“两败俱伤”，卖什么，什么跌价；买什么，什么涨价。许多企业没有形成一个链条，没有自己可靠的、有特点的供应、销售渠道。人们都讲微笑曲线，一个是研发、一个是营销。除了研发，就是营销。营销中渠道非常重要。现在中国大量的出口产品，渠道受制于人。比如浙江的领带，上船的价格是200元一条，其中100块钱是渠道商拿走的，还有几十块钱是零售利润，我们自己只拿12元。没有销售渠道

，自己的品牌也做不出来，只能受制于人。第五，风险防范的创新。现在一些民营企业平常自我感觉都很好，一个危机一来就打蒙了！这样的事例很多。在互联网发展的信息时代，好事不出门，坏事传千里。所以，民营企业一定要有防范风险的措施和机制。在这方面，民营企业不能一味地埋怨环境不好，要找自身的原因，要进行自身的改革。创新关系到企业的竞争力和发展后劲，创新力度的大小决定了企业发展空间的大小。这个道理既适用于国有企业，同样也适用于民营企业。相关推荐：[#0000ff>2011年公务员考试申论范文：加强道德建设](#) [#0000ff>2011年公务员考试申论范文：建设人才强国](#) [#0000ff>2011年国家公务员考试申论范文汇总](#) [#0000ff>2011年国家公务员考试申论模拟题及范文点评汇总](#) [#0000ff>2011年国家公务员考试申论预测试卷汇总 100Test](#) 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com