

2011年公务员面试热点：大学生就业难的原因及解决措施

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_649856.htm

近年来，我国开始连续扩大招生规模，2003年全国高校毕业生有212万，2004年达到250万，而2005年和2006年各增长到330万和413万，2009年毕业生达到610万。伴随着毕业生如潮水般地涌向就业市场，而社会上对人才的需求则是呈现一个缓慢增长趋势，毕业生与就业岗位呈现出供大于求的现象，这里有诸多原因。

一、主观原因

（一）大学毕业生就业心态不好是造成就业难的原因之一。浮躁、急功近利的就业心态。主要表现在：一毕业后眼光高，刚毕业就想拿到高工资；对自己的职业生涯没有合理的规划；毕业生在毕业后没有给自己定下合适的目标，面对社会很迷茫，不知道自己该干什么。

（二）片面的“人才观”带来大学毕业生就业困难，在我国“万般皆下品，唯有读书高”，“望子成龙”、“望女成凤”等思想根深蒂固，大部分的毕业生都想去大机关，事业单位或者大型国企工作，都希望能够在大城市就业。而一些位置相对偏远，待遇较低的单位都遭到冷落，毕业生都冒着风险去挤独木桥。一方面是有业不就，另一方面又是招不到合适的人。每一个单位、企业，他们的人员结构都是呈金字塔型，他们分别由基础人力、基本人才、管理人才、研发人才、决策者组成，越到上层，人员需求越少。如果每一位大学毕业生都想要往上走，需求量小竞争性大，那就业的压力也就相当大。

（三）家庭因素产生就业难，相当家长认为，孩子从幼儿园到大学，父母为了孩子的教育付出了很大心血，经济支出不计其数，认为

既然孩子受了高等教育，就应有出息，应该干一份体面工作，这样心里才能平衡。对此可以理解，这样带来的就是“择业”的问题。孩子选择的职业必须经过父母同意。由此也引发就业难。

二、客观原因（一）我国的国情是人口多、底子薄我国是一个人口大国，农业人口占的比例相当大，文化水平不齐，地区经济发展又不平衡，工业化水平不高。随着改革的不断深入，每年需就业的人数达2000万（2010年大学生630万，农村剩余劳动力转移就业400万，城镇人口和新增劳动力1000万）。以我国每年经济增长10%算，每一个经济增长1%带来80~100万个就业岗位，每年还有近1000万人失业。劳动力市场供大于求，带来就业的压力相对增大，造成大学毕业生就业难。

（二）社会就业环境相对不公平造成就业难应该说，经过这些年的努力，我国正在建立一个相对公平的就业环境，如公务员凡进必考，国有企、事业单位招聘必须面向社会公开、公平、公正择优录取。但靠关系就业，灰色就业等现象还确实存在，特别是一些事业单位，垄断企业，大型的效益好的国有企业，这一现象还相当严重，还有户籍因素等等，这给一部分没有“先天”资源的大学毕业生，造成不好的负面影响，也是造成大学毕业生就业难的一个重要原因。

（三）高校的教育、管理质量不过关，造成学生就业难近几年由于大学扩招，大学、学院一起上，专业设置一哄而上。虽说解决了年轻人的上学问题，但是也给就业带来了困难。我们国家用几年的时间，完成从精英教育到大众化教育这一个阶段。大学的建设表现在学生数量的膨胀上，而真正的大学内涵建设一下子跟不上，教学、管理水平距大学的要求还有一定的距离，从而造成培养的学生质量不过关。这

些学生虽有大学毕业生之名，但没有大学毕业生之实。（四）国际金融危机影响国际金融危机带来的直接原因就是出口减少，失业增加，本来就业就困难，由于美国次贷危机，引发全球经济停滞，国际国内就业难上加难。为应对当前严峻的就业形势，提高大学就业率，提出以下几点粗浅建议：一、一切从实际出发 一切从实际出发，实事求是，是马克思主义的基本观点，也是指导大学生就业的基本思想，每位大学生要从自己的家庭实际和自身实际出发，根据自己的具体情况作出职业选择，能出国留学、考研继续深造的就选这条路，能就业的就先就业，通过锻炼提高自己的业务知识和实际工作能力，谋生是主要的。千万不能攀比，要找出适合自己的发展方向，决不能跟风。二、更新就业观念 观念是人对事物的看法和理解，它支配着人做出某种选择，而在做出选择的时候，观念的支配认为这种选择是正确的，但事实是否如此，就需要检验观念，大学生在就业过程中，要增强和规范就业意识。合理角色定位。由于高等教育将实现从“精英教育”到“大众教育”的转变。因此在现代社会，知识只是个人适应社会、成为社会合格成员而必须掌握的基本劳动技能和生存技能。大学生不应该是具有优越感的特殊群体，而应该是就业劳动大军中的普通一员。有了合理的自身角色定位，才能正视自己的身份，找到适合自己的位置。恰当职业评价。职业只有分工不同，没有高低贵贱之分。大学生要摆脱轻视体力劳动或服务性劳动传统思想的影响。根据社会的需要，选择适合自己的职业。最大限度地发挥才能。特别要摒弃计划经济时代“一步到位”的传统就业观念，树立“先就业，后择业，再创业”的观念。2009年5月2日胡锦涛总书记同

中国农业大学师生共迎五四青年节时希望同学们到基层一线去经受锻炼、发挥才干。总书记语重心长地对学生们说，五四运动昭示的青年运动正确方向，就是在党的领导下，走与工农群众相结合、与中国革命实践相结合的道路。对青年学生来说，基层一线是了解国情、增长本领的最好课堂，是磨炼意志、汲取力量的火热熔炉，是施展才华、开拓创业的广阔天地。希望同学们自觉到基层一线去发挥才干，到艰苦的环境里去经受锻炼，到祖国和人民最需要的地方去建功立业，切实走好迈向社会的第一步，开辟事业发展的新天地。

三、社会关怀 2008年12月5日，胡锦涛到辽宁考察工作。关于就业问题他指出“越是在经济困难时候，越要高度关注民生”就业是民生之本，这关系到千家万户。要实施更加积极的就业政策，全方位促进就业增长。希望各类就业服务机构急求职人员所急，解求职人员所难，努力帮助更多的求职人员特别是就业困难人员实现就业，为促进社会和谐稳定作出应有的贡献。”大学生就业难是不争的事实，党和政府积极想办法寻出路，先后对就业问题开会发文件，各级政府成立了就业指导中心，现在社会上就业形式多样化，公务员考试、行政事业单位招考、参军、村官选拔等等，但是，面对就业大军，只能起缓解作用，政府在这方面还要加大力度，提出不成熟对策：

- 要对未就业的大学生，进行规范管理，从政治上关心他们的思想进步，可以将学生按归属地管理，成立党支部，定期进行学习，及时了解党和国家的大政方针，调动他们的积极性；
- 从生活上制定切实可行的保护性政策，确保他们的生活有来源，不能因为未就业受到大的影响；
- 给他们提供学习机会，根据个人在校所学的专业以及即将上

岗专业进行有计划的组织学习，为就业作充分准备； 未就业大学生所属地包括父、母单位可以采取更加灵活的就业方式，可以采用临时聘用、合同制的录用管理方式，包括过去行之有效的就业形式。大学生就业是关系到家庭、社会稳定的大事，务必引起更高重视！只有这样才能缓解就业问题。只有党和政府全社会齐抓共管，大学生就业问题的解决是会出现新的局面。 相关推荐： #0000ff>2011年公务员联考面试全攻略 #0000ff> #0000ff>2011年公务员面试热点：过劳死 #0000ff>2011公务员面试热点：户口簿上的“刑满释放” #0000ff>2011年公务员面试热点：“房补门”事件 #0000ff>2011公务员面试热点：醉驾入罪 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com