

重庆市2011年下半年公考面试考情分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022__E9_87_8D_E5_BA_86_E5_B8_822_c26_649955.htm 重庆市2011年下半年公开考试录用公务员工作已经正式拉开帷幕。今年下半年重庆市共招录1518人，包括882名公务员，636名人民警察。根据招考公告，此次公考将于9月17日进行笔试，10月31日公布笔试成绩，并在2011年11月6日由市公务员局统一组织进行面试。在此，面试专家提醒各位考生，公务员考试的笔试环节仅仅是入围资格赛，之后的面试环节才是制胜的关键。近年来公务员考试竞争异常激烈，各位考生除了复习迎战笔试之外，若想最终获得心仪的职位，更需要具有战略意识，提前为面试做好准备，未雨绸缪，抢占备考制高点。

一、面试是决战重庆市公务员考试的关键

分析公告得知，笔试成绩查询与面试开始之间仅有7天的缓冲时间，其间考生还要参加资格复审、专业课目考试以及体能测试。考生的综合成绩中面试成绩占百分之四十，其计算公式： $总成绩 = 公共科目笔试成绩 \div 2 \times 60\% + 面试（总）成绩 \times 40\%$ 从历年来面试败北的案例中可以看出，大多数考生失利的罪魁祸首都是对面试的重视不够或准备不足。很多考生天真的认为面试比重轻于笔试，所以最终结果应该与笔试排名差别不大，但事实上却恰恰相反。这些考生都掉入了一个“数字陷阱”，被“40%”的比重所蒙蔽，认为比重高低决定了面试的重要程度不如笔试。这个比重误区极易使各位考生忽略一个极其重要的问题，那就是笔试分差要远远低于面试分差。根据历年来公务员面试的打分情况，面试成绩可以轻而易举的在两位考生之间拉开近十

分的差距，与笔试动辄零点几的分差相比，谁是关键的一环可谓一目了然。更何况笔试之后，考生还要马不停蹄的奔赴资格复审、专科考试及体能测试等，想要最终突围实非易事。面试专家在此提醒各位考生，面试成绩的高低才是决定最终结果的核心要件，无论考生的笔试成绩如何，都要全力以赴准备面试，这样在笔试中占据优势的考生才能继续稳定胜局，而笔试排名靠后的考生只有在备考面试时积极备战，抓住机会才能翻盘成功。

二、面试考情分析

纵观重庆市公务员面试历年真题，重庆市公务员面试主要体现出以下特点：第一，重庆市公务员面试大多数单位都采用结构化面试形式，一般为15分钟回答4道题目。统一作答。在短短的15分钟内，考生不仅需要稳定情绪，更需要有很强的时间概念，对4道题目清晰定位，系统思考，分别整理出基本思路。只有这样，考生才能在15分钟的答题时间内流畅表述、连贯作答，否则很容易出现思维短路、卡壳，甚至表达中断、重复思考等问题。

第二，部分招考职位采用无领导小组讨论等其它面试形式。根据上半重庆公考的面试情况，部分警察职位以及其他市、县级机关招考职位采用了无领导小组讨论进行面试，其他职位原则上实行结构化面试。

二、结构化面试题特点

通过分析2006年至2010年重庆市公务员结构化面试真题，华图面试专家对重庆市公务员结构化面试的命题规律进行了总结提炼，主要有以下几个方面：1. 题型设置广泛，侧重考查综合素质

在重庆市公考面试命题中，目前结构化面试的五大题型：自我认知与职位匹配、人际沟通、组织管理、综合分析、应急应变均有涉及，对考生的综合能力与素质提出了严峻的挑战。

真题回顾：（1）自我认知与职位匹配类试题：

如何理解在工作中对别人说“不”，你印象中最深的一次拒绝别人的例子是什么？结合自身加以阐述。（2010年6月19日重庆市公务员面试真题第二题）

（2）人际沟通类试题：你刚到一个单位，领导给你安排了很多工作，甚至影响了你的休息时间，而单位有其他人又没有事情做，你怎么办？（2010年11月13日重庆市公务员面试真题第二题）

（3）组织管理类试题：你负责组织开展单位的低碳办公活动，你怎么做？（2010年6月20日重庆市公务员面试真题第三题）

（4）综合分析类试题：重庆市对公务员的道德要求严格，对于“公务员要树立良好的职业道德、社会公德、家庭美德”实行一票否决制，谈谈你的理解。（2010年6月19日重庆市公务员面试真题第一题）

（5）应急应变类试题：一个旅游团在景区遇险，35名队员中大部分被洪水卷走，假如你是景区负责人，你怎么做？（2009年7月19日重庆市公务员面试真题第二题）

2. 对思考深度和操作能力要求较高 下图为历年来题型分布的整体情况，可见自我认知与职位匹配类试题约占五年试题总数近10%、人际沟通类试题和组织管理类试题各占约20%、综合分析类试题占30%、应急应变类试题占10%以上。尤其要强调一点的是，应急应变类试题作为重庆市公务员结构化面试新题型，比重不断加大的趋势愈发明显，侧重考查考生解决实际问题的能力，需要考生高度重视。只要考生在备考过程中，有意识的做好相关知识的积累和热点的关注和分析，加强各模块类型题解题思路的掌握与运用，突出重点，注重细节，合理安排时间，有针对性的进行专业化的学习和高强度的实战模拟训练，必然能够在面试考场上胸有成竹、赢得先机、游刃有余、取得高分！

三、无领导小组讨论题型特点

通过对往年面试真题的分析和研究，我们可以发现重庆市的无领导小组讨论面试题强调对社会现象尤其是热点问题的理解与分析，考试题型上以开放式、两难式为主。如2011年6月3日面试题是开放式无领导小组讨论，题目给出了若干条有关食品安全的材料，要求进行小组讨论：“食品安全的核心问题是什么，请说明理由。”2011年6月4日面试题是两难式无领导小组讨论：“传统启蒙读物是否应该删节？你赞成还是反对？请说明理由。”这就需要考生对社会热点问题有一定的了解和认识，并且具备清晰的逻辑思维和系统全面的分析能力；需要考生在备考过程中不止会“分析”问题，更重要是锻炼自己“解决”问题的能力，不止想想“为什么”，还要想想“怎么办”，平时多关注社会事件、多分析热点问题，来积累和提升自己解决问题的能力。在此基础上，考生还要掌握无领导小组讨论面试的方法和技巧，才能在无领导小组讨论的“混战”中脱颖而出，成为无领导小组中的隐形“领导”。

四、考务分析 题型：甘肃省公务员面试题主要有综合分析类、人际沟通类、组织管理类、自我认知与职位匹配类、应急应变五种题型。 题目数量：4道题。 答题时间：15分钟。 结构化面试中，在主考官提完第一题宣布“请回答”时开始计时；在面试规定时间结束前3分钟时，举“还剩最后3分钟”提示牌；在面试规定时间结束时，举“终止答问”提示牌，停止计时。无领导小组讨论中，在主考官说“现在开始”时开始计时；规定时间结束时，举牌发出终止信号，停止计时。 面试流程：考官组成：各面试考官组原则上按7名考官配置，5名考官由公务员主管部门从公务员面试考官库中统一调配，2名考官由招录机关选派。 评分规则：7名

考官独立评分，当场亮分，去掉一个最高分和一个最低分，最后面试得分取5位考官的平均分。成绩公布：区县人事局、市级机关一般应在面试当天（同一面试考场各面试组考生总人数为35人以上的可在第二天）公布考生总成绩和参加体检人员名单。通过以上分析，专家建议大家，在重庆市公务员考试的备考中，一定要抢占先机。最后，预祝各位考生考试顺利！相关推荐：[2011重庆公务员考试行测真题及答案](#) [2011年917重庆公务员申论真题及答案](#) [2008年-2011年重庆公务员考试真题汇总](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com