

2011年秋季福建省公务员面试考情分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/649/2021\\_2022\\_2011\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_A7\\_8B\\_c26\\_649962.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/649/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E7_A7_8B_c26_649962.htm) 经福建省公务员主管部门研究决定，该省2011年度秋季考试录用公务员笔试拟安排于9月中下旬进行，并于2011年8月16日左右发布招考公告，于2011年8月17日左右开始网络报名。秋季考试录用公务员与政法定向招考的公务员公共科目考试拟同一天进行笔试。

### 一、考情真题分析

福建面试使用结构化面试形式，主要是考查考生的综合素质，涉及综合分析、人际关系处理、计划组织实施、理论素养、语言表达、仪态举止等内容，所有面试试题半天一换，不同考点在每半天内的考题相同。

（一）综合分析占主体

转载自:百考试题 - [100test.Com] 从历年的考查情况看，福建省考面试共有4题。综合分析题占到了60%以上的比例，综合分析题成为复习的重点和难点。而综合分析题中出现频率最高的是社会现象题，即针对目前社会上一个热点现象，让考生来透过现象看本质，深入分析该现象并提出自己的解决办法。这类题目是考量考生对政策的把握能力和对社会热点现象的系统分析能力，并要求考生根据这种社会热点凸显出来的现象，分析推理出有效建议。

（二）求职动机单独列项

求职动机与拟任职位匹配题对于考生来说也非常重要，福建省对这类题型格外青睐。求职动机中的最基本问题，“如何认识公务员的工作？为什么要报考公务员？”始终是福建复习的重点内容。而且，该类题目的看似简单化其实给考试增加了难度，题目越简单，面试难度越大。另外，该类题型也包括考查考生对于自我价值观、人生观的认识，特别是2010

年的材料题更是大量地考查了这点。这类题型既可以和求职动机题型归为一类，同时，也可以单独列项进行考查。（三）人际沟通、组织管理比重相当 人际关系试题是公务员结构化面试中的基础题型，2008年和2009年福建省面试中分别出现了8道和9道人际关系试题。在2010年的面试中，只出现了1道人际关系试题。但是，在2011年春季的考题又增加了人际关系的题量，说明公务员工作中人际关系始终是重点。同时在2010年的考试中该类试题增强了场景感，在特定情景中进行工作模拟，考查更有针对性和灵活性，对考生来说难度也更大。考查考生计划、组织、协调能力的组织管理题型在福建近两年面试题中有所增加。例如2011年的真题中有一道题目设定考生来组织一场策划活动，浅谈一下策划方案。主要是考查考生的组织能力，能否设置出一些反映活动宗旨的互动活动，方案是否周密可行。（四）题型新变化 情景处理与应变题的地位逐渐强化，这一点反映在2010年面试题中，情景处理与应变类试题有13道之多。这类题型，是考查考生对出现突发事件时的应急处理能力。例如：如果你是学校后勤管理人员，会怎样处理一些校园突发事件。2010年福建采用了材料题的面试形式，但是在2011年的考查中基本取消了这类题型，虽然在形式上突破了传统的结构化面试。有可能由于测查难度的关系，而取消了这类题型。但考生不能因此就对材料题掉以轻心，还是应该对之有一个更加深入的了解和认识，这样即使今年秋季的省考面试中又出现材料题，也能胸有成竹、应对自如。

## 二、考务考场情况

（一）考试地点 省直机关集中面试考场，设在公务员录用考试（福建）测评基地。基地目前设有标准面试室、测评工作室、试卷保密室等

专用场地，基地内实行智能化管理，配备门禁系统，24小时实时监控。各地级市考场设在各地级市。省直垂管系统（安全、工商、地税、劳教、监狱）面试工作由省级主管部门来统一实施，各个地级市由各个地级市统一实施。全省每半天使用同一套试卷，试卷每半天一换。考官根据考生作答情况按要求直接评分，考官不追问考生。

（二）面试流程 参加当天上午面试的考生陆续抵达候考大厅，等候排序抽签，决定各自面试次序。考生除了把通讯物品装入密封袋，还需要检测。工作人员随后到工作室领取试卷，分发到各个考室。面试正式开始后，工作人员将考生装入信封的通讯工具和其他物品带至考室外，由保卫人员保管。每个考室共有7名考官，主考官1人来自招考单位，其余6人为公共考官（随机产生），现场还有两名监督员、两名工作人员，监督员、工作人员亦随机抽签安排。考试时，每位考生总答题时间不超过20分钟，其中思考时间不超过5分钟，在答题中考生也被要求不准透露自己毕业院校、工作单位等个人信息。

（三）分数公布 福建公务员面试工作中首次启用电脑评分系统，目前正处于试点阶段。电脑系统将记录该考官所有的打分记录，实现评分质量管理，这些数据将有助于分析考官评分变化，保证考试的公平性。现场还设置有液晶显示屏，实时显示考生得分。得分按照从高到低的顺序排列，不对应考官编号，考生也就无从对应了解各考官给自己打出的分数。在每个考场，都设置了摄像机，所有的录像资料将保存6个月，以便随时调阅、复核。面试结束后当场出分，7位考官中去除最高分与最低分，余下5位考官平均分即为该考生面试成绩。

相关推荐：#0000ff>2011年福建秋季公务员面试一问一答

#0000ff>2011福建省秋季公务员考试面试备考策略 #0000ff>福建2011年917公务员考试行测真题答案 #0000ff>2011福建公务员考试申论真题及参考答案 #0000ff>2005年-2010年福建公务员考试真题汇总 #0000ff>福建公务员考试历年申论真题特点趋势分析 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)