

NB-PMM法在项目综合管理中的运用实例（二）7 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/65/2021\\_2022\\_NB-PMM\\_E6\\_B3\\_95\\_E5\\_c41\\_65390.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022_NB-PMM_E6_B3_95_E5_c41_65390.htm) 5.3 NB-PMM方法与其他一些方法的关系 5.3.1 与挣值法的关系 在1996版、2000版和2004 Draft3版的PMBOK中，挣值法一直是美国项目管理协会在绩效评估方面推荐的主要的实施方法。在2004年，美国项目管理协会还对外发布了《挣值管理实践标准工作草案》（Project Management Institute Practice Standard For Earned Value Management Exposure Working Draft），这篇长达36页的草案书系统地、详尽地介绍了挣值法的内容。通过多年的实践，挣值法也已经证明了自己是实现项目绩效评估的一种有效的方法。组成挣值法的基本要素有三个，它们是计划值（Planned Value）、挣值（Earned Value）和实际费用（Actual Cost）。以这三个要素为基础，挣值法建立一套完整的体系来量化显示项目的绩效情况，包括：I 差异情况，如进度差异、费用差异和完工时差异 I 效率指标，如进度绩效指数SPI（Schedule Performance Index）、费用绩效指数CPI（Cost Performance Index）等 I 未来预测，如完工估计EAC（Estimate at Completion）和完工时差异估计VAC（Variance at Completion）等 当我们以传统的项目三角形理论的角度来看时，挣值法目前已经是一种很完善的绩效评估方法了。但是，如前所说，在许多商业领域环境已经发生了变化：项目所带来的价值回报正在取代项目项目三角形成为投资人评价项目的事实标准，对于一线的项目管理者来说，挣值法所能提供的预测信息也不全面，因为进度和费用方面的问题不一定是管理的重点，

很多时候重点是要有方法预测下一步的实施方案会对项目总体的价值带来什么样的影响，而这一点则是NB-PMM方法的主要设计思想。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)