

工程分包是双赢的博弈 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/65/2021_2022__E5_B7_A5_E7_A8_8B_E5_88_86_E5_c41_65456.htm 当前国内工程建设市场可以说是三分天下，国有施工企业相互博弈，民营施工企业迅速崛起，国外大型承包商大举进入，施工企业必将面临生存的机遇和挑战。面对这一博弈，施工企业应如何选择未来的发展道路？用什么保证在新一轮洗牌中不被淘汰出局？发达的分包体系是国外建设行业的特点国外大型工程承包公司同国内的工程公司相比管理人员比例高，素质高，在承担项目时，将所有的具体施工任务分包出去，专门从事项目管理工作，项目管理工作的专业化最终会提高项目建设效率。中小型的专业分包公司人员专业素质高，专业设备齐全，公司规模小，易于管理，专业划分详细而全面。专业分包商在激烈竞争中求生存、提高自身的同时，也提高项目建设效率。国内向完善的分包体系发展是市场的选择建筑市场竞争日益激烈，利润空间越来越小，分工更趋专业化，提高竞争力将集中于提高专业技术水平。社会发展总是向更高效的生产方式发展的，专业化趋势正体现了这一要求。激烈的竞争和市场的多变，要求企业更专注于核心竞争力。以顾客为中心的市场需要，促进了专业化管理和专业化分包企业的发展。产品的价值由基本值和附加值构成，在激烈竞争的环境下，基本值已相近，产品价值的提高便更多体现在附加值上，专业化生产是提高附加值的途径之一，必然引发企业走专业化的道路。国家政策促使专业化的分包体系逐步完善。建设部对于建筑业资质划分，充分说明高层次的向专业管理型建筑综合

承包企业发展，低层次的向各专业化的分承包企业发展。颁布的《建筑工程项目管理规范》预示了项目管理的发展，要求建立完善的分包体系。依法规范工程分包是甲乙双方双赢的博弈有利于大型工程建设企业走向高端，中小企业步入专业化。为增强核心竞争力，大型施工企业要实现由劳动密集型向管理密集型转换，由低端向高端发展，从施工总承包向工程总承包（EPC）迈进，必将甩掉低端生产资源，专注于项目管理。对专业分包队伍或劳务队伍来说，提高管理能力，培育优秀的专业技术人员，使用机械设备，提高专业化施工能力是必由之路。劳务队将发生分化，其中的优秀管理和技术人员将逐渐稳定下来，成为固定的职业人员；劳务队将由自身技术管理能力的差异，分化为大大小小的专业承包企业，既走劳务承包，又走专项工程承包的道路。专业施工能力，是专业分包企业的核心竞争力。有利于企业获得较高的经济效益。降低成本，提高利润率，是工程建设企业的夙愿。大型建筑企业一旦抛弃低端资源，必然更多地依赖于分包商来完成任务，分包管理能力要增强，通过管理要效益；而专业的分包队伍和劳务队必须提高管理能力、技术水平，使用新型机械设备，提高生产率，降低成本，从而获得更高的利润率。有利于企业提高效率和应变能力。为了适应变化，总承包商会授予项目更多的处理变化的权力，更多地依赖外部资源，为提高效率从而对分包的管理将越来越重要。专业的项目管理，最终使项目变得更有效率。小型专业施工队伍和劳务队提高管理水平和技术能力，加强自身竞争力，可以在市场中获取更多的业务机会，这样其企业人力、设备资源能得到更多的利用，生产效率提高，利润增加，从而增加其抗

风险的能力。有利于工程建设行业各类人才的迅速成长。高资质等级的企业将工程依法向低资质等级的企业分包，发包企业的管理人员从事高端管理业务，原作业层面的骨干人员经过培训，可进入管理层面，从事项目管理工作和指导承包企业的有关工作。分包企业在发包企业的管理和引导下，通过学习和实践逐步提高施工水平，并锻炼分包企业的人才。有利于先进企业文化的传播。在工程分包过程中，大型工程建设企业或管理型的项目管理公司，为保证其承揽工程的质量、工期等刚性指标，维护其企业的信誉，一定会将其成熟的先进理念等企业文化精髓传播到分包单位。分包单位在实施分包工程的过程中潜移默化地学习借鉴发包单位的先进企业文化，如：视信誉如生命、严细的工作作风、安全重于泰山等等，分包单位在学习发包单位先进企业文化的同时，自身素质同时得以提升。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com